



LAPORAN KINERJA 2020 POLITEKNIK NEGERI PADANG





LAPORAN KINERJA TAHUN 2020

POLITEKNIK NEGERI PADANG

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Politeknik Negeri Padang berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2020 dengan tepat waktu. Peraturan pemerintah Nomor 8 tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Padang tahun 2020.

Politeknik Negeri Padang pada tahun 2020 menetapkan empat sasaran kegiatan dan sepuluh indikator kinerja kegiatan. Secara umum Politeknik Negeri Padang telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Meskipun telah banyak capaian keberhasilan, namun masih banyak permasalahan yang perlu diselesaikan di tahun mendatang. Permasalahan tersebut antara lain persiapan akreditasi internasional, penyesuaian kurikulum untuk mencapai target yang masih cukup rendah. Dengan dukungan dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan, diharapkan permasalahan yang dihadapi tersebut dapat segera diselesaikan.

Melalui laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang kinerja yg dihasilkan Politeknik Negeri Padang pada tahun 2020. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, kepada seluruh unsur PNP agar senantiasa meningkatkan kinerjanya sehingga tata kelola PNP yang baik dapat segera terwujud. Terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang diberikan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini.

Padang, 25 Januari 2020

Direktur Politeknik Negeri Padang



Surfa Yondri

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab : Surfa Yondri,ST.,SST.,MKom
Pengarah : Revalin Herdianto, ST.,MSc., PhD
Anton,ST.,MT
Junaldi,ST.,MKom
Ketua : Era Madona,SST.,MSc
Anggota : Yunike Syafadilla,AMd
Tim Data : Maidar,STp,MM
Busri, SSos.,MH
Lena Susanti,SSos
Dr. Yuhefizar, SKom.,MKom
Dr. Junaidi,ST.,MP
Rikki Vitria,SST.,MSc.Eng
Aguskamar,ST.,MEng
Dr. Amy Fontanella,SE.,MSi.Ak.CA
Dr. Primadona,SE.MSi
Ronal Hadi,ST.,MKom
Dra. Martini,MPd

IKHTISAR EKSEKUTIF

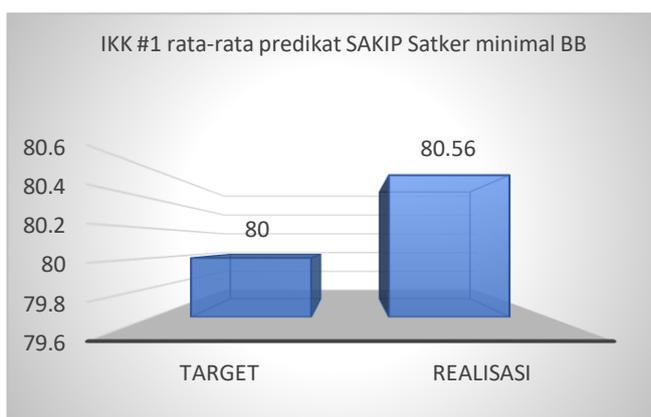
Untuk dapat menjalankan tugas dan fungsi, PNP menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis dimana masing-masing sasaran strategis yang ditetapkan mempunyai indikator kinerja sebagai alat untuk mengukur tingkat ketercapaiannya. Hasil pengukuran kinerja tahun 2020 bisa dilihat dari ketercapaian masing-masing indikator kinerja kegiatan. Adapun sasaran kegiatan pada perjanjian kinerja Politeknik Negeri Padang tahun 2020 adalah meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi, meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi, meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi dan meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran.

Laporan kinerja Politeknik Negeri Padang tahun 2020 menyajikan tingkat pencapaian empat sasaran kegiatan dengan sepuluh indikator kinerja kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2020. Secara umum, capaian kerjanya adalah sebagai berikut.

SASARAN #1

Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Vokasi

Ketercapaian dua indikator pada sasaran kegiatan ini dapat dilihat pada grafik berikut beserta tren capaian masing-masing indikator pada tahun sebelumnya.

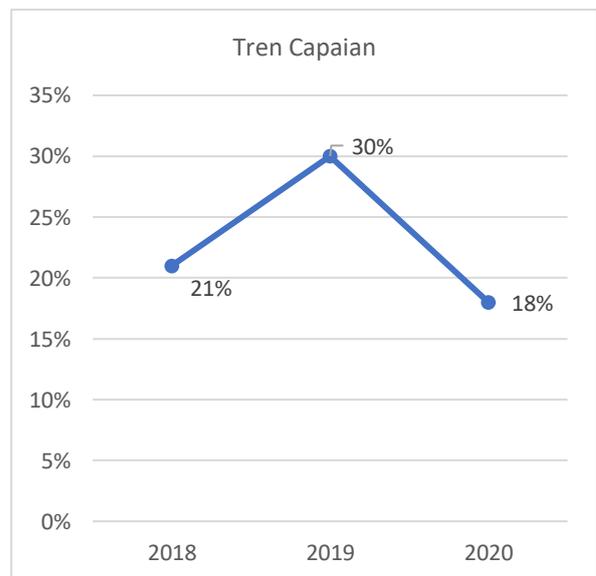


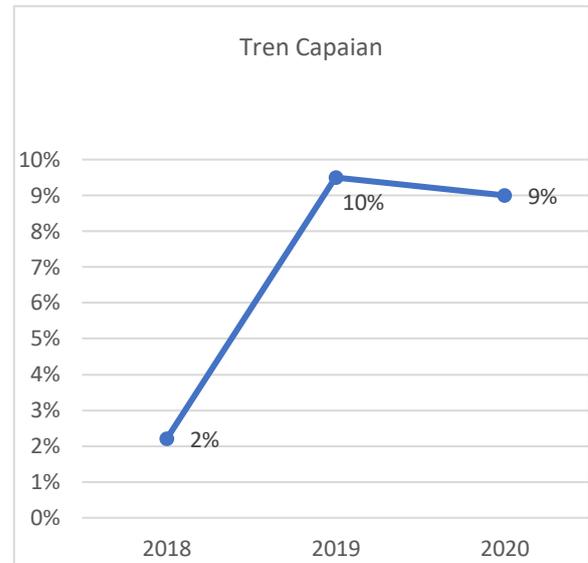


Pada sasaran kegiatan meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi, indikator kinerja kegiatan rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB dapat dipenuhi oleh Politeknik Negeri Padang dengan perolehan nilai SAKIP adalah A sedangkan pada indikator kedua yaitu rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL Satker minimal 93 dapat dipenuhi dengan nilai kinerja adalah 97,69.

Sasaran #2 Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi

Ketercapaian dua indikator pada sasaran kegiatan ini dapat dilihat pada grafik berikut beserta tren capaian masing-masing indikator pada tahun sebelumnya.

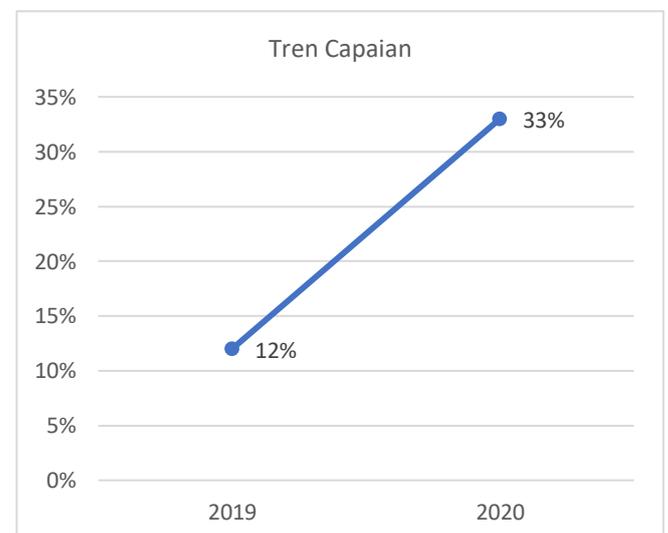




Untuk sasaran kegiatan meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi, kedua indikator kinerja kegiatan belum dapat memenuhi target pada perjanjian kinerja tahun 2020. Pada indikator persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta capaian target adalah 18% dan pada indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 menghabiskan paling sedikit 20 SKS diluar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional kinerja yang dicapai adalah 9%.

Sasaran #3 Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi

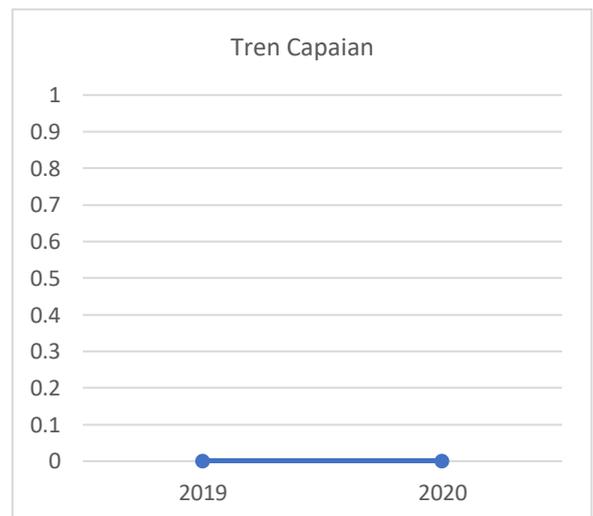
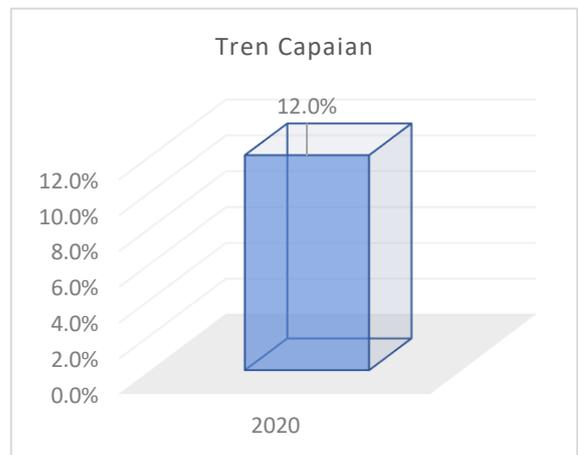
Ketercapaian tiga indikator pada sasaran meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi dapat dilihat pada grafik beserta tren capaian masing-masing indikator pada tahun sebelumnya.





Pada sasaran kegiatan meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi, ketiga indikator kegiatan dapat mencapai bahkan melebihi target yang diberikan. Untuk indikator Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir capaian yang diperoleh adalah 33 %. Untuk indikator kedua yaitu persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja capaian kinerja adalah 55% dan indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen realisasi yang dilakukan adalah 0,46.

Sasaran #4 Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran



Pada sasaran kegiatan meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, dari tiga indikator kinerja yang ada, satu indikator dapat dipenuhi, satu indikator masih dibawah target dan indikator terakhir belum dapat direalisasikan. Untuk indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra realisasi yang dicapai adalah 100 %, untuk indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dicapai realisasi sebesar 12 % dan untuk indikator kinerja persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah belum ada realisasi untuk target ini.

Beberapa permasalahan atau kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain :

1. Kondisi pandemi yang membuat banyak kegiatan untuk pencapaian target tidak dapat dilaksanakan dengan maksimal.
2. Adanya indikator kinerja yang belum pernah menjadi target perjanjian kinerja sebelumnya.
3. Keterlambatan penyusunan perjanjian kinerja sehingga pemenuhan target harus dicapai dalam waktu yang relative singkat.
4. Perpindahan nomenklatur kementerian yang membutuhkan penataan ulang terhadap target kinerja.
5. Perlunya penyesuaian terhadap berbagai hal seperti kurikulum, dosen, akreditasi internasional dan tracer study lulusan yang membutuhkan waktu lebih dari setahun untuk pencapaian target.

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan atau kendala yang muncul antara lain :

1. Mengupayakan pelaksanaan berbagai kegiatan dengan model daring
2. Melakukan revisi kurikulum untuk penyesuaian pencapaian target
3. Melakukan persiapan untuk pelaksanaan akreditasi internasional
4. Melakukan tracer study untuk memantau lulusan

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
TIM PENYUSUN	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF	v
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi	4
D. Permasalahan / Isu Strategis	4
BAB II PERENCANAAN KERJA	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	31
A. Capaian Kinerja	31
B. Analisis Capaian Kinerja	32
C. Realisasi Anggaran	51
D. Inovasi dan Prestasi Lainnya	52
BAB IV PENUTUP	55
LAMPIRAN :	
Perjanjian Kinerja 2020	57
Pernyataan Telah Direview	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Negeri Padang	5
Gambar 2. Nilai Sakip Politeknik Negeri Padang	33
Gambar 3. Tren nilai SAKIP PNP	33
Gambar 4. Nilai capaian kinerja 2020	35
Gambar 5. Capaian Nilai Kinerja Anggaran	35
Gambar 6. Capaian Kinerja Per Jurusan	37
Gambar 7. Tren capaian kinerja alumni	37
Gambar 8. Tracer study alumni perjurusan	38
Gambar 9. Tren capaian indikator alumni	39
Gambar 10. Capaian kinerja per jurusan untuk alumni dengan 20 SKS diluar kampus	40
Gambar 11. Tren capaian dosen bertridarma dikampus lain, QS-100, praktisi atau membina mahasiswa berprestasi	42
Gambar 12. Capaian kinerja per jurusan dosen bertridarma dikampus lain, QS-100, praktisi atau membina mahasiswa berprestasi	42
Gambar 13. Tren capaian dosen S3, sertifikasi kompetensi/profesi, berasal dari praktisi professional, dunia industri dan kerja	43
Gambar 14. Capaian per jurusan dosen S3, sertifikasi kompetensi/profesi, berasal dari praktisi professional, dunia industri dan kerja	44
Gambar 15. Tren Luaran penelitian dan pengabdian	45
Gambar 16. Capaian Kinerja Per jurusan	46
Gambar 17. Tren Persentase prodi yang bekerjasama dengan mitra	47
Gambar 18. Capaian per jurusan untuk kerjasama prodi dengan mitra	48
Gambar 19. Capaian per jurusan	49
Gambar 20. Pemasangan air lock system untuk RSUP M Jamil Padang	53
Gambar 21. Tempat cuci tangan untuk masyarakat	53
Gambar 22. Anugerah keterbukaan informasi publik	54
Gambar 23. Capaian Indikator Kinerja	55
Gambar 24. Capaian Kinerja Keuangan	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah sumber daya manusia	2
Tabel 2. Program Studi dilingkungan Politeknik Negeri Padang	2
Tabel 3. Target Tahunan Bidang Tata Pamong, Tata Laksana dan Kerjasama	9
Tabel 4 Target Tahunan Bidang Mahasiswa PNP	13
Tabel 5. Target Tahunan Bidang Sumber Daya Manusia PNP	15
Tabel 6 Target Tahunan Bidang Sarana dan Prasarana	17
Tabel 7 Target Tahunan Bidang Pendidikan	19
Tabel 8 Target Tahunan Bidang Penelitian	22
Tabel 9 Target Tahunan Bidang Pengabdian Masyarakat	25
Tabel 10 Target Tahunan Bidang Pendanaan	28
Tabel 11. Ringkasan Perjanjian Kinerja 2020	29
Tabel 12. Target dan realisasi perjanjian kinerja 2020	31
Tabel 13. Target dan realisasi rata-rata Predikat SAKIP minimal BB	32
Tabel 14. Target dan realisasi Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93	34
Tabel 15. Target dan realisasi Persentase lulusan yang bekerja, melanjutkan atau wirausaha	36
Tabel 16. Target dan realisasi persentase lulusan dengan 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	39
Tabel 17. Target dan realisasi persentase dosen yang bertridharma dikampus lain, QS100, bekerja sebagai praktisi atau membina mahasiswa	41
Tabel 18. Target dan realisasi dosen berkualifikasi S3, bersertifikat kompetensi/profesi atau berasal dari kalangan industry	43
Tabel 19. Target dan realisasi jumlah keluaran penelitian perjumlah dosen	45
Tabel 20. Target dan realisasi persentase program studi yang bekerjasama dengan mitra	47
Tabel 21. Target dan realisasi persentase matakuliah dengan case method atau team base project	49
Tabel 22. Target dan realisasi program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional	50
Tabel 23. Realisasi anggaran untuk setiap indikator kinerja	51



LAPORAN KINERJA TAHUN 2020

POLITEKNIK NEGERI PADANG

BAB I PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Politeknik Negeri Padang atas penggunaan anggaran adalah penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Negeri Padang tahun 2020. Penyusunan laporan kinerja ini bertujuan untuk memberikan informasi kinerja kepada pemberi mandat atas kinerja yang seharusnya dan telah dicapai oleh Politeknik Negeri Padang. Serta sebagai upaya berkesinambungan untuk perbaikan kinerja Politeknik Negeri Padang pada tahun mendatang.

Target Kinerja yang harus dicapai PNP tahun 2020, yang merupakan penjabaran dari visi, misi, dan tujuan yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) PNP Tahun 2020-2024. Pengukuran pencapaian kinerja bertujuan untuk mendorong PNP dalam meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektifitas dari kebijakan dan program serta menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja PNP. Oleh karena itu, substansi penyusunan Laporan Kinerja didasarkan pada hasil-hasil capaian indikator kinerja pada masing-masing unit satuan kerja yang ada di lingkungan PNP.

Politeknik Negeri Padang merupakan satuan kerja yang berada dibawah pembinaan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi. Politeknik Negeri Padang pertama kali dibentuk tahun 1985 sesuai dengan Surat Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor 80/Dikti/Kep/1985 dengan nama Politeknik Engineering Universitas Andalas. Sejak bulan Desember tahun 2018 Politeknik Negeri Padang dipimpin oleh Dr. Surfa Yondri, SST., ST., MKom. Jumlah sumber daya manusia sebanyak 587 orang dengan rincian 459 orang PNS dan 128 orang Non PNS. Politeknik Negeri Padang mempunyai wilayah kerja di Padang Sumatera Barat. Rincian jumlah sumber daya manusia di Politeknik Negeri Padang dapat dilihat seperti tabel 1.

Tabel 1. Jumlah sumber daya manusia

No.	Sumber daya manusia	Jumlah SDM
Pegawai Negeri Sipil (PNS)		
1	Tenaga Pendidik	296
2	Tenaga Non Kependidikan	163
Non Pegawai Negeri Sipil (Non PNS)		
3	Tenaga Pendidik	47
4	Tenaga Non Kependidikan	71
5	Tenaga Outsourcing	10
	Jumlah	587

Pengelolaan yang dilakukan oleh Politeknik Negeri Padang adalah terhadap tujuh jurusan pada diploma tiga, diploma empat dan program master yang terdiri dari Jurusan Teknik Mesin, Jurusan Teknik Elektro, Jurusan Teknik Sipil, Jurusan Administrasi Niaga, Jurusan Akuntansi, Jurusan Teknologi Informasi dan Jurusan Bahasa Inggris. Jurusan-jurusan ini menaungi dua puluh tujuh prodi seperti yang tampak pada tabel 2.

Tabel 2. Program Studi dilingkungan Politeknik Negeri Padang

No.	Program Studi	Jumlah Mahasiswa	Akreditasi
Diploma 3			
1	Administrasi Bisnis	434	B
2	Akuntansi	263	B
3	Bahasa Inggris	208	B
4	Manajemen Informatika	235	B
5	Teknik Alat Berat	135	B
6	Teknik Elektronika	330	B
7	Teknik Komputer	177	B
8	Teknik Listrik	329	B
9	Teknik Mesin	411	B
10	Teknik Sipil	350	A
11	Teknik Telekomunikasi	304	B
12	Usaha Perjalanan Wisata	160	B
Diploma IV / Sarjana Terapan			
13	Akuntansi	269	A
14	Manajemen Rekayasa Konstruksi	116	B
15	Perancangan Jalan dan Jembatan	116	B

No.	Program Studi	Jumlah Mahasiswa	
16	Teknik Elektronika	151	B
17	Teknik Manufaktur	130	B
18	Teknik Perencanaan Irigasi dan Rawa	100	B
19	Teknik Telekomunikasi	157	B
20	Teknologi Rekayasa Instalasi Listrik	85	Akreditasi Minimum
21	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	206	Baik
Magister Terapan			
22	Sistim Informasi Akuntansi	15	Akreditasi Minimum
Alih Kredit			
23	Akuntansi	26	Akreditasi Minimum
24	Teknik Elektronika	18	Akreditasi Minimum
25	Teknik Telekomunikasi	23	Akreditasi Minimum
26	Teknologi Rekayasa Instalasi Listrik	15	Akreditasi Minimum
27	Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak	11	Akreditasi Minimum
Jumlah Total		4.774	

B. DASAR HUKUM

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain :

1. Undang-undang No 17./2003 tentang Keuangan Negara
2. Undang-undang No 1/2004 tentang Perbendaharaan Negara
3. Undang-undang No 15/2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab dan Pengelolaan Keuangan Negara
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kemendikbud
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Renstra Kemendikbud 2020-2024
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 9 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Permendikbud No 45 Tahun 2019 tentang OTK Kemendikbud

10. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2014 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Padang

C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI

Tugas

Sesuai Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2014, Politeknik Negeri Padang mempunyai tugas :

Menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau Teknologi dan jika memnuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi

Fungsi

Sesuai Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2014, Politeknik Negeri Padang mempunyai fungsi :

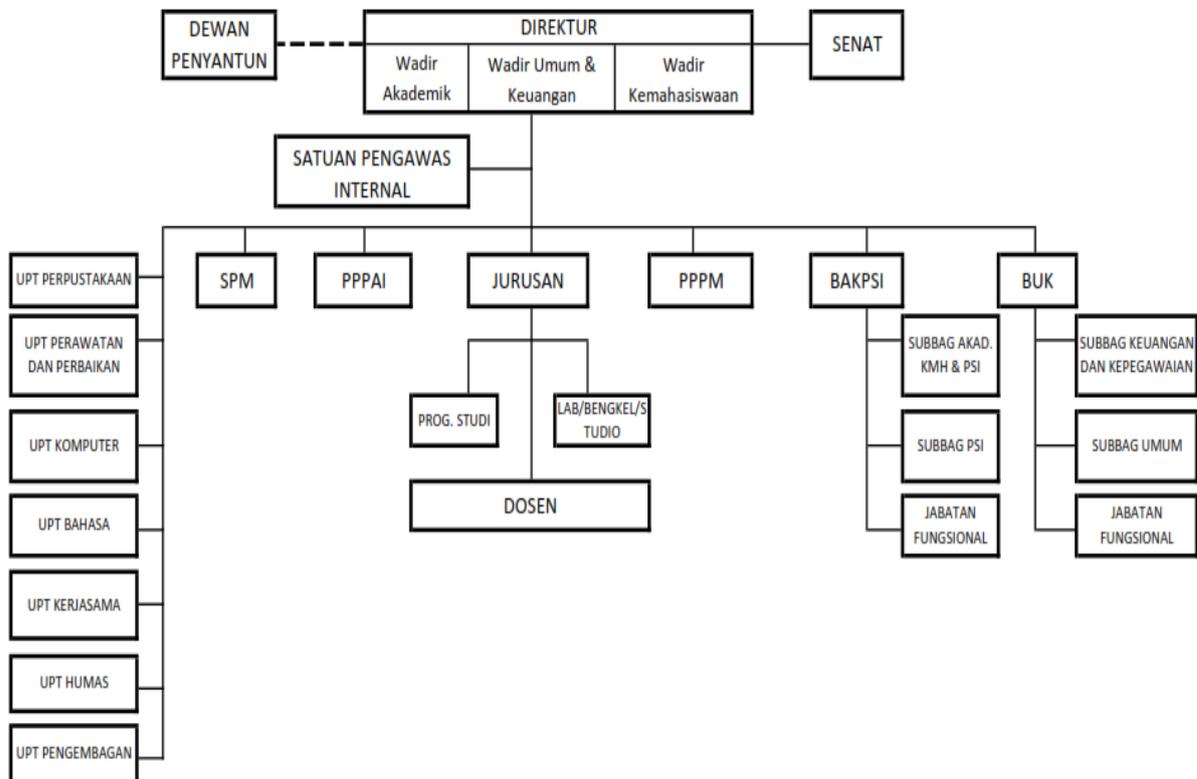
1. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi
2. Pelaksanaan Penelitian
3. Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat
4. Pelaksanaan Pembinaan Kepada Masyarakat
5. Pelaksanaan Kegiatan Pelayanan Administrasi

Struktur Organisasi

Struktur organisasi Politeknik Negeri Padang terdiri atas :

- a. Pimpinan Politeknik Negeri Padang yang terdiri dari Direktur, Wadir I, II dan III
- b. Senat
- c. Dewan Penyantun
- d. Satuan Pengawasan Internal (SPI)
- e. Satuan Penjaminan Mutu (SPM)
- f. Bagian Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan dan Sistem Informasi
- g. Bagian Umum dan Keuangan
- h. Jurusan (Teknik Mesin, Teknik Sipil, Teknik Elektro, Akutansi, Administrasi Niaga, Teknologi Informasi dan Bahasa Inggris)
- i. P3AI

- j. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- k. Unit Pelaksana Teknis (Perpustakaan, Pemeliharaan dan Perbaikan, Komputer, Bahasa, Pengembangan, Kerjasama dan Humas)



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Negeri Padang

D. PERMASALAHAN / ISU STRATEGIS

Beberapa permasalahan/isu strategis yang menjadi perhatian antara lain:

1. Pelaksanaan evaluasi berkala kegiatan akademik dan non akademik yang belum optimal;
2. Koordinasi antara pusat administrasi PNP dengan jurusan yang belum optimal sehingga terkadang terjadi keterlambatan informasi;
3. Implementasi sistem penjamin mutu serta pengelolaan program studi yang belum optimal, sebagaimana ditunjukkan oleh jumlah prodi yang terakreditasi A masih sedikit;
4. Belum tersedianya instrumen evaluasi kinerja institusi;
5. Masih kurangnya/ belum optimalnya sistem penghargaan dan sanksi berdasarkan kinerja unit atau Jurusan;

6. Belum ada SOP dan Instrumen untuk mengevaluasi kurikulum secara berkala;
7. Belum optimalnya pemanfaatan sistem *e-learning*, yang ada;
8. PNP belum memiliki tenaga pendidik yang kualifikasi Guru Besar.
9. Fasilitas pendidikan dan pengajaran yang dimiliki PNP baru mencapai standar pelayanan minimum;
10. Pemanfaatan aset-aset PNP yang belum optimal (misal sarana olahraga, Pusat kegiatan mahasiswa, Perpustakaan, *lab school*, dll).
11. Tingkat partisipasi mahasiswa dalam riset dosen masih kurang;
12. Daya tampung PNP masih terbatas;
13. Belum optimalnya kegiatan tracer study sehingga PNP masih kurang memiliki data Alumninya.
14. Jumlah dosen dengan kualifikasi S3 yang masih di bawah 10% dan belum merata pada semua prodi.
15. Sistem informasi yang mendukung program pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat belum terintegrasi.
16. Belum semua output penelitian berdampak pada industri dan masyarakat
17. Kemampuan dosen dalam meneliti dan menulis karya ilmiah belum merata
18. Belum maksimalnya kegiatan kemahasiswaan mengikuti forum ilmiah pada tingkat lokal, nasional maupun internasional

BAB II **PERENCANAAN KINERJA**

Visi Politeknik Negeri Padang tahun 2020 – 2024 :

Pada tahun 2025 menjadi institusi pendidikan vokasional terbaik di Asia Tenggara,
bermatabat dan berwawasan Internasional

Misi:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasional yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berwawasan internasional
2. Menyelenggarakan pendidikan yang inovatif dan adaptif untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
3. Menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam rangka memecahkan masalah dan meningkatkan taraf hidup masyarakat
4. Menjalin kerjasama yang produktif dan berkelanjutan dengan lembaga pendidikan, pemerintahan, dan dunia usaha di tingkat nasional dan internasional

Tujuan:

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten, berdaya saing antar bangsa, bermartabat dan dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
2. Menghasilkan penelitian yang bermanfaat dan pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi, pencapaian hak atas kekayaan intelektual (HKI) dan paten
3. Menghasilkan karya pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada teknologi terapan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat
4. Terwujudnya kerjasama dengan berbagai pihak, baik dalam maupun luar negeri yang saling menguntungkan

Arah pengembangan PNP sampai tahun 2025 berdasarkan RPJP PNP 2015 – 2025 meliputi 3 (tiga) tema besar yaitu

1. Membangun PNP untuk menjadi politeknik dengan tata kelola yang baik
2. Membangun PNP untuk menjadi politeknik pendukung dunia usaha dan industri
3. Meningkatkan tanggung jawab sosial dan kesejahteraan terhadap lingkungan masyarakat

Tujuan strategis Politeknik Negeri Padang yaitu:

1. Peningkatan mutu dan perluasan akses pendidikan
2. Peningkatan kualitas penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat
3. Penguatan sistem tata kelola dan organisasi
4. Peningkatan kapasitas dan produktivitas sumberdaya
5. Perluasan kerja sama dengan pemangku kepentingan

Sasaran Strategis Politeknik Negeri Padang sebagai berikut:

1. Peningkatan iklim akademik untuk menghasilkan lulusan yang berwawasan global dan berkarakter
2. Peningkatan inovasi, relevansi dan kolaborasi penelitian terapan
3. Peningkatan kebermanfaatan pengabdian kepada masyarakat yang sinergis
4. Peningkatan kerjasama yang integratif dengan mitra dalam dan luar negeri

Kinerja yang direncanakan Politeknik Negeri Padang tertuang dalam Rencana Strategis 2020-2024 yang telah disesuaikan dengan Renstra Kemdikbud dan Renstra Ditjen Vokasi. Pada tabel 3 sampai dengan tabel 10 dapat dilihat indikator kinerja utama, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran strategis untuk masing-masing bidang pada Politeknik Negeri Padang lengkap dengan target tahunan selama masa renstra yaitu 2020-2024.

Tabel 3. Target Tahunan Bidang Tata Pamong, Tata Laksana dan Kerjasama

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
IKU 1	Meningkatkan kualitas tata pamong, tata kelola dan kerjasama										
SS 1.1	Peningkatan Efektifitas Institusi PNP										
	IKSS 1.1.1	Persentase unit/ bagian/ pusat/ satuan/ jurusan yang melaksanakan tata kelola dan memiliki perencanaan dan evaluasi kerja tahunan	%	35%	100	50	100	100	100	100	Wadir 2
	IKSS 1.1.2	Ketersediaan dokumen kode etik dan lembaga penegakan kode etik PNP	%	N/A	100	80	100	100	100	100	Wadir 2
	IKSS 1.1.3	Kepatuhan unit/bagian/pusat/satuan/jurusan terhadap target mutu (QualityAssurance)	%	N/A	100	50	100	100	100	100	SPM
	IKSS 1.1.4	Ketersediaan dokumen formal dan pedoman pengelolaan kegiatan akademik dan non akademik yang mencakup 11 aspek	kumulatif	4	11	6	7	9	10	11	Wadir 2
SS 1.2	Penerapan Tata Pamong yang baik										
	IKSS 1.2.1	Kesesuaian SOP dengan kondisi terkini pada setiap unit/bagian/pusat/satuan/ jurusan	%	N/A	100	50	100	100	100	100	SPM
	IKSS 1.2.2	Persentase kepatuhan penerapan SOP	%	N/A	100	50	75	90	100	100	SPM
	IKSS 1.2.3	Dosen yang terlibat dalam kepemimpinan publik	%	7	30	10	15	20	25	30	Wadir 2
	IKSS 1.2.4	Implementasi sistem pengukuran kinerja	%	40	100	50	80	100	100	100	Wadir 2
	IKSS 1.2.5	Capaian Standar Mutu unit/ bagian/ pusat/ satuan/ jurusan	%	20	75	30	40	50	60	75	Wadir 2
	IKSS 1.2.6	Indeks kepuasan pelayanan	%	70	95	75	80	85	90	95	SPM
SS 1.3	Penguatan Manajemen Kearsipan										
	IKSS 1.3.1	Pengelolaan dan pengendalian kearsipan digital	%	40	80	50	60	65	70	80	Wadir 2
SS 1.4	Pengembangan Sistem Informasi Terpadu										
	IKSS 1.4.1	Proses bisnis akademik berbasis sistem informasi	%	50	80	55	60	65	70	80	Wadir 1

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 1.4.2	Proses bisnis penelitian dan pengabdian berbasis sistem informasi	%	50	100	80	85	90	100	100	Wadir 1
	IKSS 1.4.3	Proses bisnis pendukung berbasis sistem informasi	%	40	75	50	55	60	70	75	Wadir 1
	IKSS 1.4.4	Manajemen dashboard PNP	%	20	60	30	40	50	55	60	Wadir 1
	IKSS 1.4.5	Sistem monev berbasis APS dan APT (BAN PT)	%	20	75	30	40	50	55	75	Wadir 1
SS 1.5	Penguatan Kerjasama										
	IKSS 1.5.1	Ketersediaan dokumen formal kebijakan dan pengembangan jejaring kemitraan	%	20	100	40	60	80	100	100	Wadir 1
	IKSS 1.5.2	Jumlah kegiatan Kerjasama Nasional	kumulatif	47	72	52	57	62	67	72	Kerjasama
	IKSS 1.5.3	Jumlah kegiatan Kerjasama Internasional	kumulatif	35	45	37	39	41	43	45	kerjasama
	IKSS 1.5.4	Indeks kepuasan mitra kerjasama	kumulatif	60	85	65	70	75	80	85	kerjasama
	IKSS 1.5.5	Jumlah nagari/desa /kelurahan yang terlibat dalam program kampus merdeka	kumulatif	N/A	25	5	10	15	20	25	Wadir 1
	IKSS 1.5.6	Jumlah industri/perusahaan yang terlibat dalam program kampus merdeka	kumulatif	N/A	25	5	10	15	20	25	Wadir 1
SS 1.6	Peningkatan kualitas kelembagaan										
	IKSS 1.6.1	Akreditasi institusi	Mutu	B	Baik sekali	Baik sekali	Baik sekali	Baik sekali	Baik sekali	Baik sekali	Direktur
	IKSS 1.6.2	Jumlah prodi terakreditasi A atau unggul	kumulatif	2	6	2	3	4	5	6	Direktur
	IKSS 1.6.3	Peringkat PT nasional vokasi	peringkat	8	5	8	7	7	6	5	Direktur
	IKSS 1.6.4	Pemeringkatan keterbukaan publik tingkat nasional	Mutu	Cukup informatif	informatif	Cukup informatif	Menuju Informatif	Menuju Informatif	Menuju informatif	informatif	Direktur
	IKSS 1.6.5	Laboratorium /Studio /Bengkel yang terakreditasi	kumulatif	N/A	4	N/A	1	2	3	4	Wadir 1
	IKSS 1.6.6	Akreditasi Perpustakaan	Mutu	C	B	C	C	B	B	B	Wadir 2
	IKSS 1.6.7	Tempat uji kompetensi yang terakreditasi	kumulatif	N/A	4	N/A	1	2	3	4	
	IKSS 1.6.8	Pengembangan program studi baru (Diploma/ Sarjana Terapan)	kumulatif	N/A	4	N/A	2	2	3	4	Wadir 1

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 1.6.9	Perluasan akses pendidikan melalui pendirian program studi di luar kampus utama (PSDKU)	kumulatif	N/A	8	4	6	6	8	8	Wadir 1
	IKSS 1.6.10	Pengembangan program studi baru (Magister Terapan)	kumulatif	N/A	3	1	2	2	3	3	Wadir 1
SS 1.7	Program Studi Bekerjasama dengan Mitra Kelas Dunia										
	IKSS 1.7.1	Program studi yang bekerjasama dengan perusahaan multinasional	%	N/A	19%	N/A	5%	10%	14%	19%	
	IKSS 1.7.2	Program studi yang bekerjasama dengan perusahaan nasional	%	10%	33%	14%	19%	24%	29%	33%	
	IKSS 1.7.3	Program studi yang bekerjasama dengan perusahaan teknologi global (Forbes Top 100 Digital Companies)	%	N/A	19%	N/A	5%	10%	14%	19%	
	IKSS 1.7.4	Program studi yang bekerjasama dengan perguruan tinggi, atau fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan;	%	10%	33%	14%	19%	24%	29%	33%	
	IKSS 1.7.5	Program studi yang bekerjasama dengan instansi pemerintah, BUMN dan/atau BUMD;	%	38%	62%	43%	48%	52%	57%	62%	
	IKSS 1.7.6	Program studi yang bekerjasama dengan UMKM.	%	57%	100%	67%	76%	86%	95%	100%	
	IKSS 1.7.7	Program studi yang bekerja sama dengan industri (dalam negeri) dalam mengembangkan kurikulum bersama (merancang output, konten, dan metode pembelajaran)	%	N/A	29%	10%	14%	19%	24%	29%	
	IKSS 1.7.8	Program studi yang bekerja sama dengan industri (luar negeri) dalam mengembangkan kurikulum bersama (merancang output, konten, dan metode pembelajaran)	%	N/A	19%	N/A	5%	10%	14%	19%	
	IKSS 1.7.9	Program studi yang bekerja sama dengan industri (dalam negeri) untuk pemagangan mahasiswa (setidaknya 1 semester penuh)	%	10%	100%	10%	52%	76%	100%	100%	
	IKSS 1.7.10	Program studi yang bekerja sama dengan industri (luar negeri) untuk pemagangan mahasiswa (setidaknya 1 semester penuh)	%	N/A	24%	5%	10%	14%	19%	24%	
	IKSS 1.7.11	Program studi yang bekerja sama dengan industri (dalam negeri) untuk penyediaan kesempatan kerja	%	10%	29%	10%	14%	19%	24%	29%	

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 1.7.12	Program studi yang bekerja sama dengan industri dalam mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi	%	90%	100%	90%	95%	100%	100%	100%	
	IKSS 1.7.13	Program studi yang bekerja sama dengan industri/asosiasi/lembaga dalam memberikan training bagi dosen dan tenaga kependidikan untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi	%	76%	100%	81%	86%	90%	95%	100%	
	IKSS 1.7.14	Program studi yang bekerja sama dengan industri dalam jangka waktu minimal 3 tahun	%	57%	76%	57%	62%	67%	71%	76%	
	IKSS 1.7.15	Nilai nominal yang didapatkan program studi dari kerjasama minimal Rp 10.000.000/tahun	%	N/A	19%	N/A	5%	10%	14%	19%	

Tabel 4 Target Tahunan Bidang Mahasiswa

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
IKU 2	Meningkatkan kualitas kegiatan kreatifitas mahasiswa										
SS 2.1	Meningkatkan Minat Mahasiswa untuk berwirausaha										
	IKSS 2.1.1	Mahasiswa yang mendaftar mengikuti program wirausaha	kumulatif	131	350	150	200	250	300	350	Wadir 3
	IKSS 2.1.2	Mahasiswa yang melaksanakan Program Kewirausahaan yang didanai DIPA	orang	49	90	55	60	70	80	90	Wadir 3
	IKSS 2.1.3	Proposal Program Kewirausahaan yang didanai DIPA	kumulatif	25	33	25	27	29	31	33	Wadir 3
	IKSS 2.1.4	Mahasiswa yang berwirausaha (dana dipa dan dana sendiri)	kumulatif	86	120	92	97	100	110	120	Wadir 3
SS 2.2	Meningkatkan memotivasi mahasiswa mengikuti Program Kewirausahaan Kemendikbud dan Belmawa										
	IKSS 2.2.1	Mahasiswa mengikuti Program Kreatifitas Mahasiswa Kemendikbud	kumulatif	331	600	400	450	500	550	600	Wadir 3
	IKSS 2.2.2	Proposal mahasiswa yang di ajukan mengikuti Program Kreatifitas Mahasiswa Kemendikbud	kumulatif	120	270	150	180	210	240	270	Wadir 3
	IKSS 2.2.3	Proposal program kreatifitas mahasiswa yang didanai oleh Kemendikbud	kumulatif	13	40	20	25	30	35	40	Wadir 3
	IKSS 2.2.4	Dosen mengikuti Bimtek/workshop/sosialisasi program Belmawa	kumulatif	35	60	40	45	50	55	60	Wadir 3
SS 2.3	Meningkatkan prestasi ekstrakurikuler mahasiswa mengikuti perlombaan.										
	IKSS 2.3.1	Mahasiswa pemenang lomba tingkat regional	kumulatif	12	23	15	18	20	22	23	Wadir 3

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
SS 2.4	Menumbuh kembangkan organisasi mahasiswa										
	IKSS 2.4.1	Kegiatan ormawa yang di laporkan pada simkatmawa	kumulatif	10	20	12	14	16	18	20	Wadir 3
	IKSS 2.4.2	Kegiatan seminar / perlombaan/ pengabdian masyarakat yang diselenggarakan ormawa.	kumulatif	28	38	30	32	34	36	38	Wadir 3
SS 2.5	Menumbuhkan jiwa kepemimpinan mahasiswa										
	IKSS 2.5.1	Mahasiswa mengikuti pelatihan kepemimpinan	kumulatif	125	250	150	175	200	225	250	Wadir 3
SS 2.6	Mahasiswa dapat pengalaman di luar kampus										
	IKSS 2.6.1	MoU dengan mitra yang terlibat dalam kegiatan kampus	MoU	45	70	50	55	60	65	70	
	IKSS 2.6.2	Jumlah kegiatan kampus merdeka yang dilaksanakan mahasiswa	Kegiatan	7	7	7	7	7	7	7	
	IKSS 2.6.3	Persentase mahasiswa yang lulus menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	
	IKSS 2.6.4	Mahasiswa pemenang kompetisi tingkat nasional	kumulatif	28	38	30	32	34	36	38	Wadir 3
	IKSS 2.6.5	Mahasiswa pemenang kompetisi tingkat internasional	kumulatif	5	10	6	7	8	9	10	Wadir 3

Tabel 5. Target Tahunan Bidang Sumber Daya Manusia

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
IKU 3	Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia										
SS 3.1	Pengembangan Tenaga Pendidik (Dosen) PNP										
	IKSS 3.1.1	Persentase dosen S3	%	9	20	11	13	15	17	20	Wadir 1
	IKSS 3.1.2	Dosen dengan jabatan fungsional guru besar	kumulatif	N/A	5	1	2	3	4	5	Wadir 1
	IKSS 3.1.3	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	%	59	74	62	65	68	71	74	Wadir 1
	IKSS 3.1.4	Rasio dosen terhadap mahasiswa	mutu	01:14	01:19	1:15	1:16	1:17	1:18	1:19	Wadir 1
	IKSS 3.1.5	Sumber beasiswa untuk pengembangan dosen	kumulatif	5	10	6	7	8	9	10	Wadir 1
	IKSS 3.1.6	Dosen yang mengikuti pelatihan bahasa Inggris intensif	kumulatif	20	120	40	60	80	100	120	Wadir 1
	IKSS 3.1.7	Rekognisi dosen oleh masyarakat dan industri	%	30	0,8	40	50	60	70	0,8	Wadir 1
	IKSS 3.1.8	Dosen yang memiliki sertifikasi pendidik	kumulatif	264	297	274	284	294	297	297	Wadir 1
	IKSS 3.1.9	Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang keahlian	%	55	0,8	60	65	70	75	0,8	Wadir 1
	IKSS 3.1.10	Dosen berprestasi ditingkat nasional	dosen	N/A	5	1	2	3	4	5	Wadir 1
	IKSS 3.1.11	Dosen rekognisi ditingkat internasional	dosen	1	3	2	2	2	2	3	Wadir 1
SS 3.2	Pengembangan tenaga kependidikan										

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 3.2.1	Tenaga kependidikan berijazah minimal D4/S1	%	0,56	0,66	58	60	62	64	0,66	Wadir 2
	IKSS 3.2.2	Tenaga kependidikan dengan skor <i>TOEFL</i> > 450	%	N/A	0,15	3	6	9	12	0,15	Wadir 2
	IKSS 3.2.3	Tenaga kependidikan (Prakom) bersertifikat IT	%	0,1	0,25	13	16	19	22	0,25	Wadir 2
	IKSS 3.2.4	Laboran dengan fungsional PLP	kumulatif	23	33	25	27	29	31	33	Wadir 2
	IKSS 3.2.5	Tenaga kependidikan bersertifikat pengadaan barang dan jasa	kumulatif	15	30	18	21	24	27	30	Wadir 2
	IKSS 3.2.6	Tenaga kependidikan yang memiliki fungsional pengadaan barang dan jasa	kumulatif	1	6	2	3	4	5	6	Wadir 2
	IKSS 3.2.7	Peningkatan jumlah pustakawan	kumulatif	3	5	4	5	5	5	5	Wadir 2
	IKSS 3.2.8	Peningkatan jumlah arsiparis	kumulatif	1	4	2	2	3	3	4	Wadir 2
	IKSS 3.2.9	Pelatihan/ workshop/ Motivasi sesuai yang diikuti tenaga kependidikan	kumulatif	N/A	2	2	2	2	2	2	Wadir 2
	IKSS 3.2.10	Tendik berprestasi ditingkat nasional	kumulatif	N/A	5	1	2	3	4	5	Wadir 2
SS 3.3	Dosen berkegiatan diluar kampus										
	IKSS 3.3.1	Dosen berkegiatan tridarma di kampus lain	%	7%	12	8	9	10	11	12	Wadir 1
	IKSS 3.3.2	Dosen berkegiatan tridarma di perguruan tinggi yang termasuk dalam daftar QS100 berdasarkan bidang ilmu	%	N/A	1	n/a	n/a	n/a	n/a	1	Wadir 1

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 3.3.3	Dosen bekerja sebagai praktisi di industri (perusahaan multi nasional, perusahaan teknologi global, perusahaan startup teknologi, nstitusi mulilateral, organisasi nirlaba, dan lembaga pemerintah)	%	3%	8	4	5	6	7	8	Wadir 1
	IKSS 3.3.4	Dosen membimbing mahasiswa yang berprestasi tingkat nasional dan internasional	org	2	7	3	4	5	6	7	Wadir 1

Tabel 6 Target Tahunan Bidang Sarana dan Prasarana

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
IKU 4	Meningkatkan kualitas dan kapasitas sarana dan prasarana										
SS 4.1	Peningkatan Layanan Sarana Prasarana										
	IKSS 4.1.1	Tersedianya ruangan untuk pusat arsip yang dikelola oleh arsiparis	%	N/A	100	50	100	100	100	100	PPK
	IKSS 4.1.2	Revitalisasi peralatan labor dan bengkel	%	50	75	55	60	65	70	75	PPK
	IKSS 4.1.3	Peningkatan <i>bandwidth</i> internet	Mbps/Gbps	350	1,5	1	1	1	1,5	1,5	UPT. Komputer
	IKSS 4.1.4	Revitalisasi perangkat jaringan internet	%	N/A	100	20	40	60	80	100	UPT. Komputer

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 4.1.5	Adanya Software penunjang pendidikan dan penelitian berlisensi	%	N/A	100	25	50	75	100	100	PPK
	IKSS 4.1.6	Adanya rencana induk/master plan pengembangan kampus	%	N/A	100	50	100	100	100	100	PPK Umum
	IKSS 4.1.7	Peningkatan Sarana dan Prasarana Kemahasiswaan	%	80	100	90	100	100	100	100	PPK
	IKSS 4.1.8	Pusat pelatihan dan labor bersertifikasi	%	N/A	100	30	50	70	80	100	PPK
	IKSS 4.1.9	Terwujudnya perpustakaan digital yang dilengkapi dengan ruang audiovisual	%	70	100	75	80	85	95	100	Perpustakaan
	IKSS 4.1.10	Pengadaan barang dan jasa yang berbasis pada kebutuhan secara online	%	90	100	100	100	100	100	100	PPK
SS 4.2	Pengelolaan Aset										
	IKSS 4.2.1	Proses sertifikasi lahan kampus baru	%	20	100	50	100	100	100	100	Umum
	IKSS 4.2.2	Pemeliharaan sarana dan prasarana berkelanjutan	%	70	100	75	80	85	90	100	Umum
	IKSS 4.2.3	Peningkatan <i>Asset Income Generating</i>	%	10	60	20	30	40	50	60	Umum

Tabel 7 Target Tahunan Bidang Pendidikan

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab	
						2020	2021	2022	2023	2024		
IKU 5	Meningkatkan kualitas pendidikan											
SS 5.1	Peningkatan Efisiensi dan efektifitas Pembelajaran											
	IKSS 5.1.1	Presentase mahasiswa lulus tepat waktu (dalam 1 angkatan)										
		1) Prodi DIII (3 Tahun)	%	79	84	80	81	82	83	84	Wadir 1	
		2) Prodi DIV/Sarjana Terapan (4 Tahun)	%	83	84	84	85	86	87	84	Wadir 1	
		3) Prodi Magister Terapan (2 Tahun)	%	N/A	95	N/A	N/A	80	90	95	Wadir 1	
	IKSS 5.1.2	Waktu tunggu dibawah 6 bulan untuk mendapatkan pekerjaan pertama di bidangnya										
		1) Prodi Magister Terapan	%	N/A	70	N/A	N/A	60	65	70	Wadir 1	
	IKSS 5.1.3	Jumlah IPK rata-rata										
		1) Prodi DIII	indeks	3,34	3,39	3,35	3,36	3,37	3,38	3,39	Wadir 1	
		2) Prodi DIV/Sarjana Terapan	indeks	3,41	3,46	3,42	3,43	3,44	3,45	3,46	Wadir 1	
		3) Prodi Magister Terapan										
SS 5.2	Peningkatan kemampuan Bahasa Inggris Mahasiswa											
	IKSS 5.2.1	Presentase Lulusan memiliki nilai TOEIC/TOEFL >= 400										

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
		1) Prodi DIII	%	77	87	79	81	83	85	87	UPT. Bahasa
		2) Prodi DIV/Sarjana Terapan	%	89	94	90	91	92	93	94	UPT. Bahasa
		3) Prodi Magister Terapan									
SS 5.3	Program Inovasi Pembelajaran										
	IKSS 5.3.1	Mata kuliah yang menggunakan LMS SPADA	%	10	80	70	75	80	80	80	Wadir 1
SS 5.4	Students Exchange Program										
	IKSS 5.4.1	Mahasiswa terlibat <i>student exchange</i>	kumulatif	28	68	28	38	48	58	68	Wadir 1
SS 5.5	Joint Program										
	IKSS 5.5.1	Program studi yang menjalankan <i>Credit Transfer</i>	kumulatif	N/A	5	N/A	2	3	4	5	Wadir 1
	IKSS 5.5.2	Program studi yang menjalankan <i>Credit Earning</i>	kumulatif	N/A	5	N/A	2	3	4	5	Wadir 1
	IKSS 5.5.3	Program Studi yang menjalankan <i>double degree</i> dan/atau <i>joint degree</i>	kumulatif	N/A	4	N/A	1	2	3	4	Wadir 1
SS 5.6	Program Pertukaran Dosen										
	IKSS 5.6.1	Dosen PNP mengajar di Luar Negeri	kumulatif	N/A	5	1	2	3	4	5	Wadir 1
	IKSS 5.6.2	Dosen Luar Negeri mengajar di PNP	kumulatif	N/A	5	1	2	3	4	5	Wadir 1
SS 5.7	Praktisi Mengajar di dalam Kampus										
	IKSS 5.7.1	Praktisi memiliki NIDK	org	2	12	4	6	8	10	12	

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 5.7.2	Praktisi memiliki kualifikasi minimal S1 dengan pengalaman keahlian dibidangnya minimal 5 tahun	org	6	16	8	10	12	14	16	
	IKSS 5.7.3	Praktisi memiliki sertifikasi kompetensi atau sertifikasi profesi dari LSK/LSP yang diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan	org	6	16	8	10	12	14	16	
	IKSS 5.7.4	Praktisi memiliki sertifikasi dari lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional	org	6	16	8	10	12	14	16	
	IKSS 5.7.5	Praktisi memiliki pengalaman profesional di dunia industri dan dunia kerja tidak ada batas waktu	org	10	20	12	14	16	18	20	
	IKSS 5.7.6	Praktisi memiliki karya/kreasi independen	org	n/a	5	1	2	3	4	5	
SS 5.8	Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif										
	IKSS 5.8.1	Mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran dengan <i>case method</i>	%	60%	85%	65%	70%	75%	80%	85%	
	IKSS 5.8.2	Mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran dengan <i>team-based-project</i>	%	60%	85%	65%	70%	75%	80%	85%	
	IKSS 5.8.3	Mata kuliah yang 50% dari bobot nilai akhirnya berdasarkan partisipasi diskusi kelas (<i>case method</i>) dan/atau presentasi akhir <i>project-based learning</i>	%	60%	85%	65%	70%	75%	80%	85%	
SS 5.9	Program Studi Berstandar Internasional										
	IKSS 5.9.1	Program studi yang terakreditasi Lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (<i>Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional</i>)	%	N/A	5%	N/A	N/A	N/A	N/A	5%	
	IKSS 5.9.2	Program studi yang terakreditasi Lembaga akreditasi internasional lainnya yang diakui kementerian dan kebudayaan (sesuai buku panduan IKU PTN)	%	N/A	5%	N/A	N/A	N/A	N/A	5%	

Tabel 8 Target Tahunan Bidang Penelitian

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Startegis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
IKU 6	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian										
SS 6.1	Peningkatan daya kompetisi penelitian nasional										
	IKSS 6.1.1	Dosen yang <i>eligible</i> untuk mengusulkan hibah penelitian nasional bertambah	kumulatif	7	50	10	20	30	40	50	P3M
	IKSS 6.1.2	Proposal penelitian yang didanai oleh Kementerian terkait	kumulatif	2	35	4	9	15	20	35	P3M
	IKSS 6.1.3	Dosen yang memiliki <i>roadmap</i> penelitian	%	10	60	20	30	40	50	60	P3M
SS 6.2	Kerjasama penelitian Luar Negeri										
	IKSS 6.2.1	Penelitian yang dibiayai/hasil kerjasama internasional	kumulatif	N/A	5	0	2	3	4	5	P3M
	IKSS 6.2.2	Pelatihan/ <i>workshop</i> kompetisi dana riset luar negeri	kumulatif	N/A	4	0	1	2	3	4	P3M
SS 6.3	Peningkatan kapasitas dosen melakukan penelitian terapan										
	IKSS 6.3.1	Penelitian terapan dana DIPA	jumlah	96	146	112	116	126	136	146	P3M
	IKSS 6.3.2	Penelitian terapan dana institusi/lembaga terkait	Jumlah	5	45	2	15	25	35	45	P3M
	IKSS 6.3.3	Mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian	Jumlah	63	72	56	60	64	68	72	P3M
SS 6.4	Peningkatan Luaran Penelitian Dosen										
	IKSS 6.4.1	Publikasi jurnal ilmiah nasional terakreditasi	Jumlah	7	32	12	17	22	27	32	P3M
	IKSS 6.4.2	Publikasi jurnal ilmiah internasional bereputasi	Jumlah	10	35	15	20	25	30	35	P3M
	IKSS 6.4.3	Pagelaran/ pameran/ presentasi	kumulatif	1	4	2	2	3	3	4	P3M
	IKSS 6.4.4	Jumlah HKI	kumulatif	15	40	20	25	30	35	40	P3M

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Startegis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 6.4.5	Integrasi penelitian dengan pengabdian kepada masyarakat	kumulatif	50	100	60	70	80	90	100	P3M
	IKSS 6.4.6	Integrasi penelitian dengan bahan ajar	kumulatif	N/A	25	5	10	15	20	25	P3M
SS 6.5	Penelitian kolaborasi dengan industri/masyarakat										
	IKSS 6.5.1	Penelitian kolaborasi dengan industri/ masyarakat	kumulatif	16	30	18	20	22	25	30	P3M
SS 6.6	Program peningkatan akreditasi jurnal nasional										
	IKSS 6.6.1	Jurnal yang memiliki peringkat Sinta 1 dan 2	kumulatif	N/A	3	1	1	2	2	3	P3M
SS 6.7	Seminasi Hasil Tugas Akhir Mahasiswa										
	IKSS 6.7.1	Publikasi jurnal ilmiah untuk prodi D4 dan Megister Terapan	kumulatif	10	60	20	30	40	50	60	P3M
	IKSS 6.7.2	Jumlah pagelaran/pameran/presentasi	kumulatif	8	33	13	18	23	28	33	P3M
	IKSS 6.7.3	Sitasi karya ilmiah mahasiswa	kumulatif	N/A	25	5	10	15	20	25	P3M
	IKSS 6.7.4	Produk Jasa/teknologi yang dihasilkan mahasiswa diadopsi oleh industri/masyarakat	kumulatif	6	56	16	26	36	46	56	P3M
	IKSS 6.7.5	HKI yang dihasilkan oleh mahasiswa	kumulatif	N/A	4	0	1	2	3	4	P3M
SS 6.8	Penguatan Sentra HKI										
	IKSS 6.8.1	HKI yang didaftarkan melalui sentra HKI PNP	kumulatif	N/A	20	0	5	10	15	20	P3M
SS 6.8	Hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat atau mendapatkan rekognisi internasional										
	IKSS 6.8.1	Jumlah luaran ilmiah terindeks global yang terdaftar di SINTA	kumulatif	103	587	187	287	387	487	587	

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 6.8.2	Jumlah luaran ilmiah terindeks bereputasi global: SCOPUS, Web of Science, Microsoft Academic Research, DOAJ, CABI, Copernicus, Ebscho	kumulatif	130	194	154	164	174	184	194	
	IKSS 6.8.3	Diseminasi di conference/seminar nasional	Jumlah	15	40	20	25	30	35	40	
	IKSS 6.8.4	Diseminasi di conference/seminar internasional	Jumlah	50	75	55	60	65	70	75	
	IKSS 6.8.5	Publikasi jurnal ilmiah internasional	Jumlah	21	46	26	31	36	41	46	
	IKSS 6.8.6	Publikasi yang dikutip/disitasi secara ilmiah	kumulatif	1380	4588	2588	3088	3588	4088	4588	
	IKSS 6.8.7	Luaran penelitian dosen digunakan oleh pemangku kepentingan (pemerintah, perusahaan, organisasi nirlaba dll)	kumulatif	12	44	24	29	34	39	44	
	IKSS 6.8.8	Kolaborasi dosen dengan komunitas akademik/profesional dalam membuat luaran ilmiah	%	22	72	32	42	52	62	72	
	IKSS 6.8.9	Penghargaan internasional untuk karya terapan dosen (invensi dan inovasi) yang memiliki penjurian ketat, daya saing antar negara, dan bereputasi sesuai bidangnya	%	N/A	0,7%	N/A	0,3%	0,3%	0,3%	0,7%	
	IKSS 6.8.10	Karya terapan dosen yang mendapat pengakuan asosiasi/ HAKI	Jumlah	20	60	20	30	40	50	60	
	IKSS 6.8.11	Hasil penelitian dosen yang berupa studi kasus dan dapat digunakan sebagai materi ajar di program studi	Jumlah	N/A	35	N/A	20	25	30	35	

Tabel 9 Target Tahunan Bidang Pengabdian Masyarakat

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Startegis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
IKU 7	Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat										
SS 7.1	Peningkatan Kuantitas Dan Kualitas PKM										
	IKSS 7.1.1	Jumlah Proposal Yang Masuk:									
		1) Dana Dikti	Jumlah	14	34	18	22	26	30	34	P3M
		2) Dana DIPA PNP	Jumlah	90	140	120	125	130	135	140	P3M
	IKSS 7.1.2	Jumlah Proposal Yang Dibiayai									
		1) Dana Dikti	kumulatif	2	12	4	6	8	10	12	P3M
		2) Dana DIPA PNP	Jumlah	40	40	40	40	40	40	40	P3M
	IKSS 7.1.3	Mahasiswa Yang Terlibat Dalam PKM Dosen	kumulatif	84	154	98	112	126	140	154	P3M
SS 7.2	Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Kearifan Lokal										
	IKSS 7.2.1	Mitra/ Wilayah Binaan	kumulatif	16	43	20	28	33	38	43	P3M
SS 7.3	Program Kolaborasi PKM Multidisiplin Bidang Keilmuan										
	IKSS 7.3.1	Proposal Kolaborasi	kumulatif	NA	10	2	4	6	8	10	P3M
SS 7.4	Peningkatan Publikasi Pengabdian Kepada Masyarakat										
	IKSS 7.4.1	Artikel PKM Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Ilmiah	kumulatif	N/A	60	20	30	40	50	60	P3M
	IKSS 7.4.2	Berita Pengabdian Yang Di Publikasi Di Media Massa Wilayah Dan Nasional	Jumlah	42	65	45	50	55	60	65	P3M
	IKSS 7.4.3	Artikel PKM Yang diseminasikan pada tingkat Nasional	kumulatif	2	12	4	6	8	10	12	P3M

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Startegis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
SS 7.5	Pengembangan Dan Penerapan Teknologi Tepat Guna										
	IKSS 7.5.1	Teknologi Tepat Guna Yang Dimanfaatkan Oleh Masyarakat	Jumlah	6	31	11	16	21	26	31	P3M
SS 7.6	Program PKM Kerjasama Luar Negeri										
	IKSS 7.6.1	Pengabdian Dengan Mitra Lembaga Luar Negeri	kumulatif	N/A	3	0	1	1	2	2	P3M
SS 7.7	Peningkatan Hasil Karya Mahasiswa										
	IKSS 7.7.1	Produk/ Jasa Yang Dihasilkan Mahasiswa Diadopsi Masyarakat	kumulatif	5	31	11	16	21	26	31	P3M
SS 7.8	Lulusan mendapatkan pekerjaan yang layak										
	IKSS 7.8.1	Masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan setelah tanggal terbit ijazah	%	95	95	94.5	94	93.5	93	92.5	
	IKSS 7.8.2	Gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum sesuai dengan lokasi kerja	%	40	48	40	42	44	46	48	
	IKSS 7.8.3	Lulusan yang bekerja di Perusahaan Swasta	%	40	45	41	42	43	44	45	
	IKSS 7.8.4	Lulusan yang bekerja di Organisasi Nirlaba	%	20	20	20	20	20	20	20	
	IKSS 7.8.5	Lulusan yang bekerja di Lembaga Pemerintah	%	5	10	6	7	8	9	10	
	IKSS 7.8.6	Lulusan yang bekerja di BUMN/BUMD	%	8	13	9	10	11	12	13	
	IKSS 7.8.7	Lulusan yang bekerja di Institusi atau organisasi multinasional	%	N/A	0.4	0	0.1	0.2	0.3	0.4	
	IKSS 7.8.8	Lulusan yang bekerja di luar negeri	%	N/A	0.7	0.1	0.3	0.5	0.6	0.7	
	IKSS 7.8.9	Masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan setelah tanggal terbit ijazah	%	2	5	2.5	3	3.5	5	5	

Indikator Utama	Sasaran/ Indikator	Indikator Kinerja Sasaran Startegis	Satuan	Capaian 2019	Kriteria IKU	Tahunan Target					Penanggung Jawab
						2020	2021	2022	2023	2024	
	IKSS 7.8.10	Gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum	%	1	2.5	1	1	1.5	2	2,5	
	IKSS 7.8.11	Lulusan yang memiliki perusahaan sendiri	%	2	5	2.5	3	3.5	5	5	
	IKSS 7.8.12	Bekerja sebagai konsultan atau tenaga ahli independen	%	1	1	1	1	1	1	1	
	IKSS 7.8.13	Lulusan yang terdaftar sebagai pemilik perusahaan yang mempunyai dua atau lebih dari dua pemilik	%	1	1	1	1	1	1	1	
	IKSS 7.8.14	Lulusan yang memiliki Perusahaan Perorangan, Firma, Perseroan Komanditer (CV), atau Perseroan Terbatas (PT)	%	1	1	1	1	1	1	1	
	IKSS 7.8.15	Lulusan Program Diploma III yang melanjutkan studi dengan jangka waktu < 12 (dua belas) bulan setelah lulus ke Diploma IV/Sarjana	%	2	5	2	3	4	5	5	
	IKSS 7.8.16	Lulusan Program Diploma IV yang melanjutkan studi dengan jangka waktu < 12 (dua belas) bulan setelah lulus ke Magister Terapan	%	N/A	5	N/A	2	3	4	5	
	IKSS 7.8.17	Lulusan yang melanjutkan pendidikan di luar negeri	%	1	1	1	1	1	1	1	

Tabel 10 Target Tahunan Bidang Pendanaan

No.	Program Strategis	Ukuran Kinerja (Indikator Kinerja Utama-IKU)	Capaian Tahun 2019 (dalam ribu)	Target Capaian 2024 (dalam ribu)	Target Kinerja (dalam ribu)					Penanggung Jawab
					2020	2021	2022	2023	2024	
1	Program Pengembangan Sumber Pendanaan PNP	Pendapatan Biaya Pendidikan	20.892.871	26.665.187	21.937.515	23.034.391	24.186.110	25.395.416	26.665.187	Wadir 2
		Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk, Kerjasama PLN)	1.600.000	2.042.050	1.680.000	1.764.000	1.852.200	1.944.810	2.042.050	Wadir 2
		Pendapatan Pendidikan Lainnya (Kerjasama, Pengujian Laboratorium, Wisuda, dll.)	974.100	1.243.225	1.022.805	1.073.945	1.127.642	1.184.024	1.243.225	Wadir 2
		Jumlah Dana Dari Hibah/Penerimaan Lain	8.170.000	10.427.220	8.578.500	9.007.425	9.457.796	9.930.686	10.427.220.	Wadir 2
		Pendapatan Sewa	34.200	43.648	35.910	37.705	39.590	41.570	43.648	Wadir 2
		Jumlah dana donasi alumni	50.000	63.814	52.500	55.125	57.881	60.775	63.814	Wadir 2
		Jumlah Dana Donasi BUMN/ BUMD	75.000	95.721	78.850	82.687	86.821	91.165	95.721	Wadir 2
2	Program Penguatan Sistem Perencanaan, Penganggaran dan Monev PNP	Persentase serapan anggaran pelaksanaan program	96%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Wadir 2
		Jumlah Dana BOPTN	6.966.030	10.052.316	8.270.066	8.683.569	9.117.747	9.573.635	10.052.316	Wadir 2

Dalam rangka mencapai tujuan strategis, Politeknik Negeri Padang menetapkan target tahunan yang akan dicapai, yaitu melalui perjanjian kinerja tahun 2020.

Berikut ringkasan Perjanjian Kinerja Politeknik Negeri Padang tahun 2020 seperti tabel 11.

Tabel 11. Ringkasan Perjanjian Kinerja 2020

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Review	Anggaran (Rp)
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Vokasi	Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB	BB	BB	
		Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93	93	93	23.234.993.000
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	80 %	55 %	10.088.459.000
		Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15 %	10 %	1.155.200.000
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	20 %	15 %	4.442.699.000
		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40 %	30 %	2.038.050.000

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Review	Anggaran (Rp)
		Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,15	0,10	2.060.500.000
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50 %	35 %	812.933.000
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	50 %	35 %	10.593.805.000
		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5 %	2,5 %	1.427.400.000

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Sesuai perjanjian kinerja tahun 2020, Politeknik Negeri Padang menetapkan empat sasaran kegiatan dengan sepuluh indikator kinerja kegiatan. Berikut informasi tingkat ketercapaiannya selama tahun 2020.

Tabel 12. Target dan realisasi perjanjian kinerja 2020

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahun 2020	Realisasi Tahun 2020	% Capaian Kinerja
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Vokasi	Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB	BB	A	100,7 %
		Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93	93	97,69	105 %
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55 %	18 %	32,7 %
		Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	10 %	9 %	90 %
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	15 %	33 %	220 %
		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30 %	55 %	183 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahun 2020	Realisasi Tahun 2020	% Capaian Kinerja
		Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,10	0,46	460 %
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	35 %	100%	333 %
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	35 %	27 %	9,6 %
		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2,5 %	0 %	0 %

B. ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Sasaran #1 Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

Meningkatnya tata kelola satuan kerja dilingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi diukur dengan predikat SAKIP masing-masing satker dengan nilai minimal adalah BB.

Disamping itu juga diukur dengan nilai rata-rata Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-KL setiap satker dengan nilai minimal adalah 93.

Politeknik Negeri Padang sebagai salah satu satker yang berada dilingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

IKK #1. Rata-rata Predikat SAKIP satker minimal BB

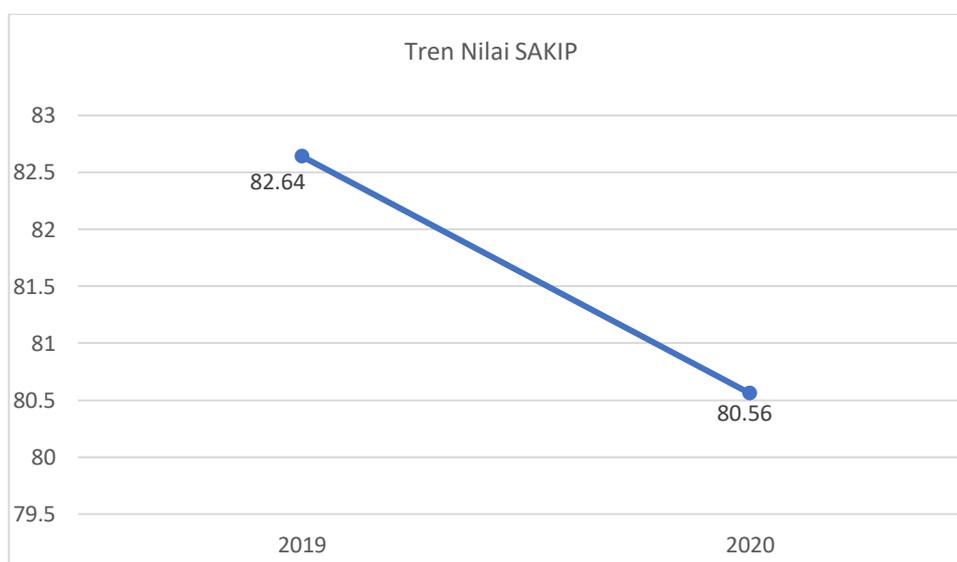
Tabel 13. Target dan realisasi rata-rata Predikat SAKIP minimal BB

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target Akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
A (82,64)	BB (80)	A (80,56)	100,7	A	100,7

Pada predikat SAKIP satker, merupakan salah satu indikator kinerja yang diambilkan dari Direktorat Jenderal Vokasi dimana target akhir sesuai renstra adalah predikat A. Namun Politeknik Negeri Padang pada tahun 2020 sesuai surat Sekretaris Jenderal Kemendikbud No 123282/A/2020 tanggal 10 Desember 2020 sudah mencapai predikat A dengan nilai 80,56 seperti terlihat pada gambar 2. Diharapkan tahun berikutnya bisa melebihi target yang diberikan oleh Ditjen Vokasi yaitu memperoleh predikat AA.

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA	
Unit Kerja : Politeknik Negeri Padang	
Tahun 2020	
Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja Politeknik Negeri Padang masuk dalam Kategori : A dengan nilai 80,56	
Dengan interpretasi : Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel	
Dengan rincian nilai sebagai berikut :	
1. Perencanaan Kinerja (30%)	: 23,27 %
2. Pengukuran Kinerja (25%)	: 20,63 %
3. Pelaporan Kinerja (15%)	: 11,19 %
4. Evaluasi Kinerja (10%)	: 6,73 %
5. Pencapaian Sasaran/kinerja organisasi (20%)	: 18,75 %

Gambar 2. Nilai Sakip Politeknik Negeri Padang



Gambar 3. Tren nilai SAKIP PNP

Capaian nilai SAKIP Politeknik Negeri Padang seperti terlihat pada gambar 3 tahun 2019 perolehan nilai adalah 82,64 sebagai hasil penilaian mandiri. Sedangkan untuk

tahun 2020 nilai SAKIP PNP adalah 80,56 (A) dan sudah melebihi target yang diberikan Ditjend Vokasi yaitu BB.

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut :

1. Penyusunan RENSTRA 2020-2024 yang menjadi acuan pelaksanaan kegiatan
2. Pembagian beban kinerja direktur kepada unit-unit penunjang seperti jurusan dan Unit Pelaksana Teknis dalam mencapai target kinerja
3. Pengukuran ketercapaian indikator kinerja yang telah dicapai

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

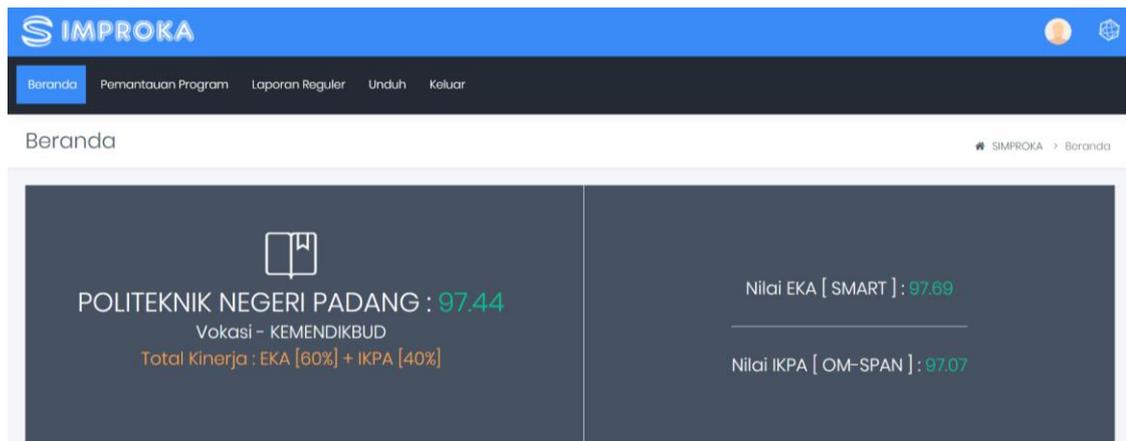
1. Memaksimalkan proses penyusunan Renstra Politeknik Negeri Padang 2020-2024 dengan penyesuaian dengan renstra kemdikbud dan vokasi
2. Pelaksanaan pengukuran capaian target kinerja

IKK #2. Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93

Tabel 14. Target dan realisasi Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
95	93	97,69	105 %	95,5	109 %

Pada nilai rata-rata kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL satker masih merupakan salah satu target dari Direktorat Jenderal Vokasi dengan target nilai adalah 93. Capaian kinerja Politeknik Negeri Padang pada tahun 2020 adalah 97,69 atau 105 % dari target yang diberikan. Penilaian ini merupakan gabungan antara nilai EKA (SMART) dan nilai IKPA (OM-SPAN) dengan menggunakan aplikasi SIMPROKA seperti nampak pada gambar 4.



Gambar 4. Nilai capaian kinerja 2020

Penilaian capaian kinerja 2020 jika dibandingkan dengan tahun 2019 mengalami sedikit kenaikan yaitu dari nilai 95 menjadi 97,69. Hal ini dipegaruhi oleh berbagai factor baik secara internal maupun secara eksternal.



Gambar 5. Capaian Nilai Kinerja Anggaran

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan berbagai kegiatan yang diupayakan semaksimal mungkin meski dalam kondisi pandemi
2. Pelaksanaan kegiatan dan pelaporan keuangan yang baik
3. Pemaksimalan pengisian hasil pengukuran pada aplikasi yang menjadi dasar pengukuran capaian kinerja

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Pemaksimalan pelaksanaan kegiatan
2. Pemaksimalan serapan anggaran
3. Mendorong pencapaian target indikator untuk masing-masing output pada RKA-KL

Sasaran #2. Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi

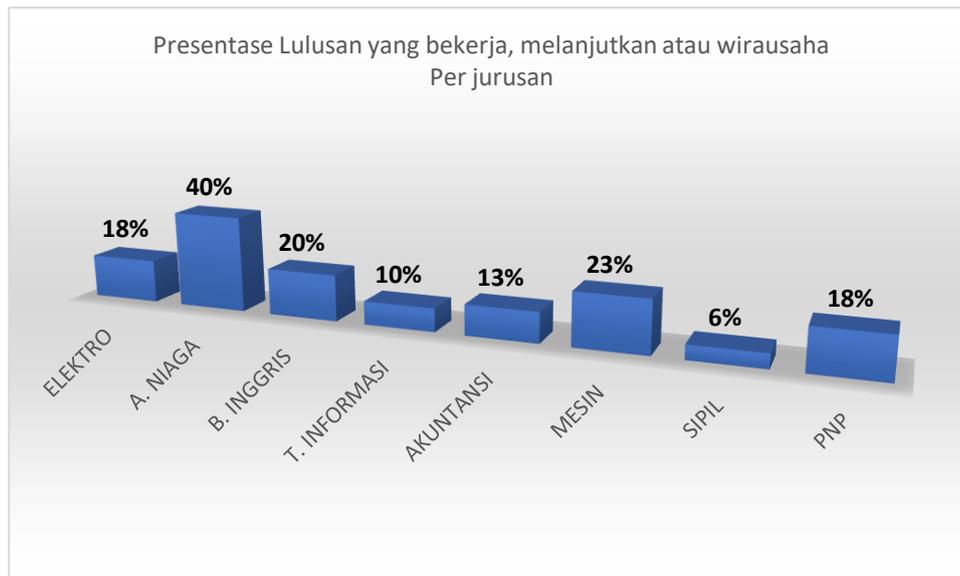
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi diukur dengan persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. Juga dapat diukur dengan Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

IKK #1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Tabel 15. Target dan realisasi Persentase lulusan yang bekerja, melanjutkan atau wirausaha

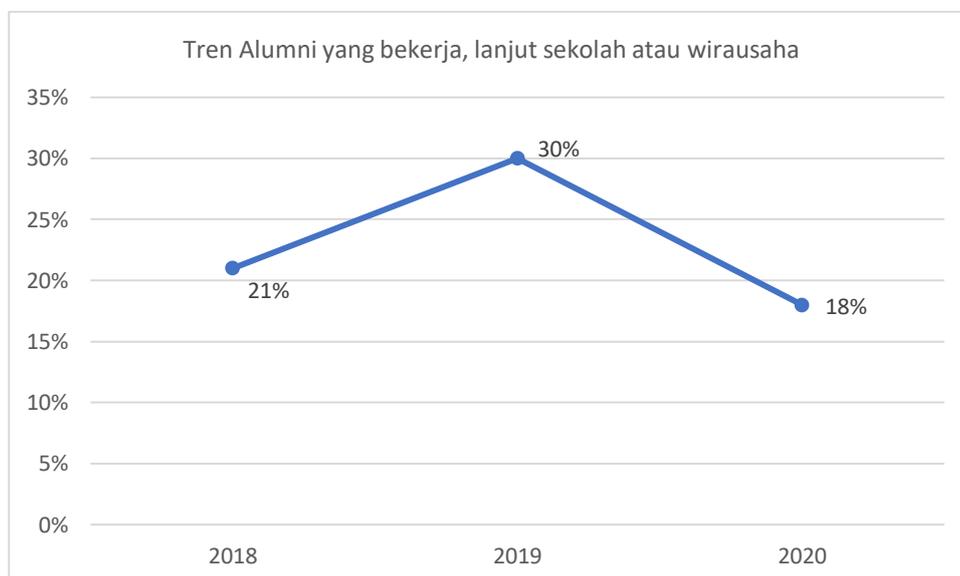
Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target Akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
30 %	55 %	18 %	32,7 %	100 %	18%

Pada indikator kinerja kegiatan tentang persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dari target kinerja yang diberikan yaitu 55 % Politeknik negeri padang hanya bisa memenuhi target sebesar 18 %. Dengan kata lain capaian untuk IKK ini adalah 32,7 % dari target yang diberikan seperti yang nampak pada gambar 6.



Gambar 6. Capaian Kinerja Per Jurusan

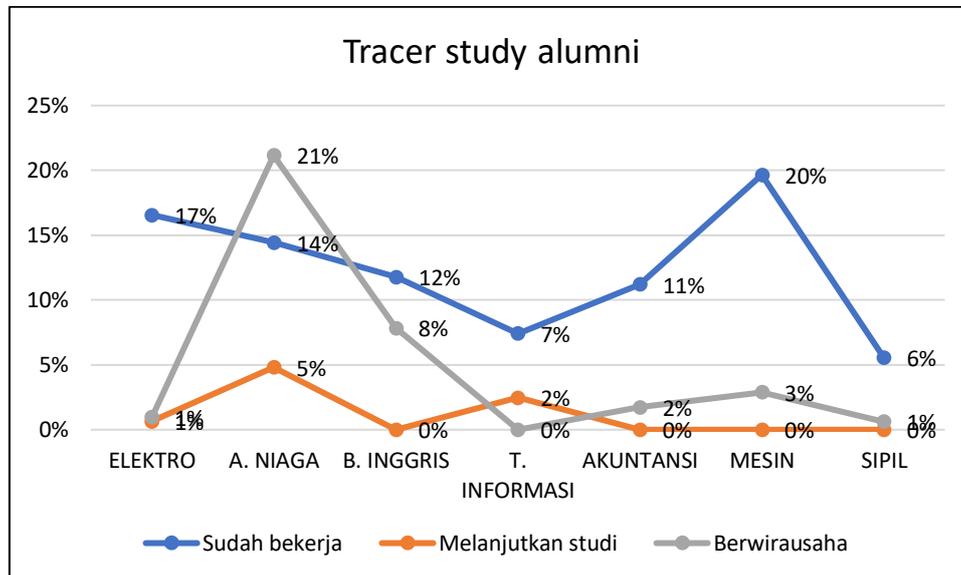
Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, maka capaian tahun 2020 masih berada dibawah capain yang diperoleh pada tahun 2018 dan 2019. Pada tahun 2018 lulusan yang sudah bekerja mencapai 21% dan 30 % pada tahun 2019. Namun pada tahun 2020 capaian ini justru mengalami penurunan. Tren capaian kinerja ini dapat dilihat pada gambar 7.



Gambar 7. Tren capaian kinerja alumni

Masing-masing capaian jurusan merupakan hasil tracer study yang dilakukan oleh masing jurusan di Politeknik Negeri Padang seperti terlihat pada gambar 8. Dari grafik dapat dilihat bahwa tren untuk indikator alumni yang memperoleh pekerjaan

lebih baik dibandingkan dengan dua indikator lainnya. Untuk indikator melanjutkan studi merupakan indikator dengan nilai yang cukup rendah jika dibandingkan dengan indikator menjadi wiraswasta.



Gambar 8. Tracer study alumni perjurusan

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain :

1. Kondisi pandemi yang menyerang tiba-tiba membuat banyak perusahaan yang tidak melakukan rekrutmen
2. Pembatasan interaksi dalam masyarakat membuat usaha banyak yang tutup.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

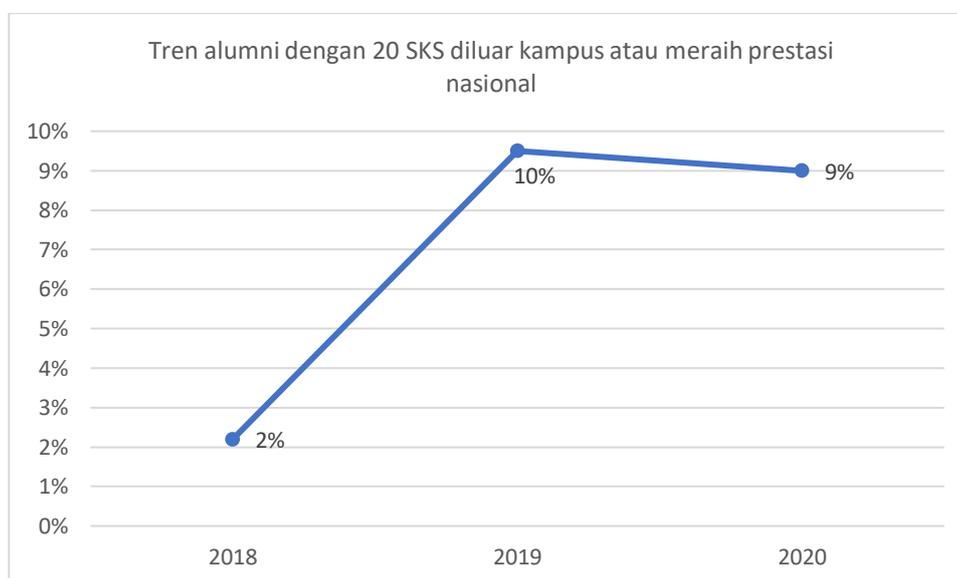
1. Menjalin kerjasama dengan mitra sehingga informasi penerimaan karyawan dapat diterima dengan cepat.
2. Melakukan program wirausaha dengan harapan setelah lulus nantinya usaha ini masih dapat dilanjutkan

IKK #2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Tabel 16. Target dan realisasi persentase lulusan dengan 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

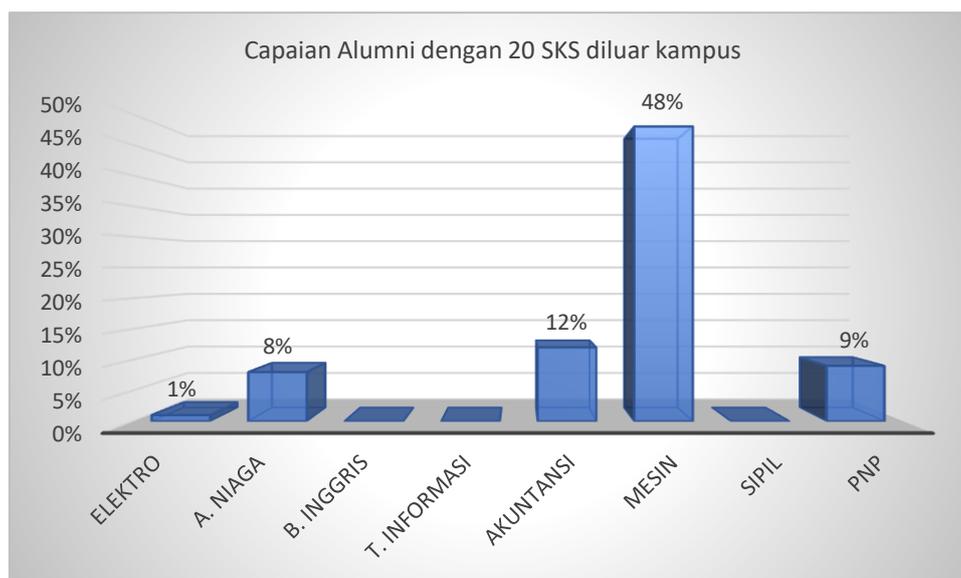
Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
10%	10 %	9 %	90 %	10 %	90 %

Pada target lulusan dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks diluar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional maka dari 10 % yang ditargetkan, Politeknik Negeri Padang bisa mereliasasikan 9%. Jika dibandingkan dengan tahun 2019, hal ini hampir sama, namun indikator yang digunakan pada 2019 hanya yang berprestasi minimal tingkat nasional sedangkan indikator lulusan yang menghasilkan paling sedikit 20 sks diluar kampus merupakan indikator yang baru digunakan pada tahun 2020.



Gambar 9. Tren capaian indikator alumni

Capaian indikator yang diperoleh pada tahun 2020 sesuai dengan capaian pada masing-masing jurusan seperti yang tampak pada gambar 10.



Gambar 10. Capaian kinerja per jurusan untuk alumni dengan 20 SKS diluar kampus

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain :

1. Banyaknya perlombaan mahasiswa yang dibatalkan pelaksanaan karena pandemi sehingga sedikit sekali mahasiswa yang bisa berprestasi baik ditingkat nasional maupun internasional
2. Kurikulum yang belum mengacu pada konsep kampus merdeka sehingga masih sedikit matakuliah yang berada diluar kampus.

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Pengupayaan perlombaan yang akan dilaksanakan meskipun secara online jika kondisi belum memungkinkan untuk kondisi offline
2. Peninjauan ulang kurikulum sehingga jumlah sks matakuliah untuk diluar kampus dapat dipenuhi

Sasaran #3. Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi diukur dengan Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by

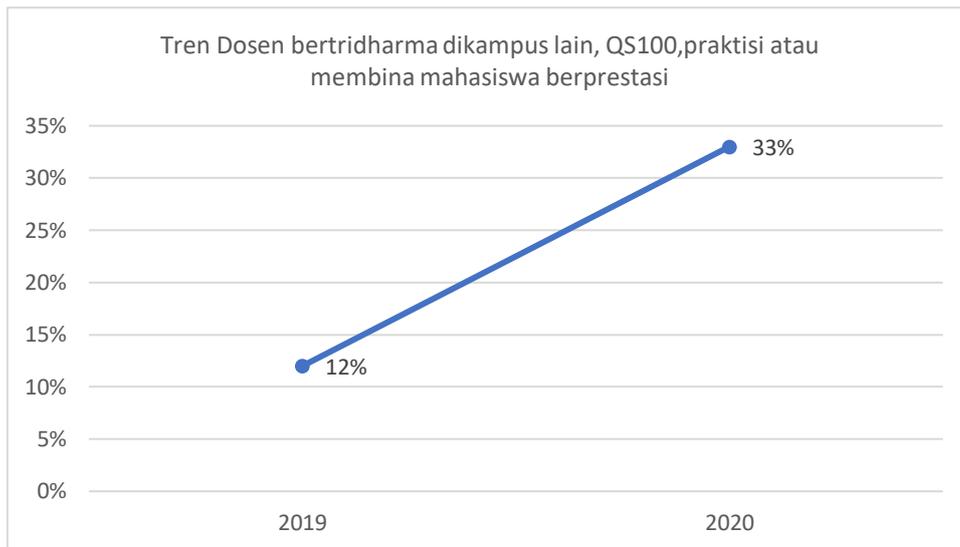
subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir. Pengukuran lain yang dapat dilakukan adalah Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja dan Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

IKK #1. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.

Tabel 17. Target dan realisasi persentase dosen yang bertridharma dikampus lain, QS100, bekerja sebagai praktisi atau membina mahasiswa

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target Akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
12,5 %	15 %	33 %	220%	29%	113 %

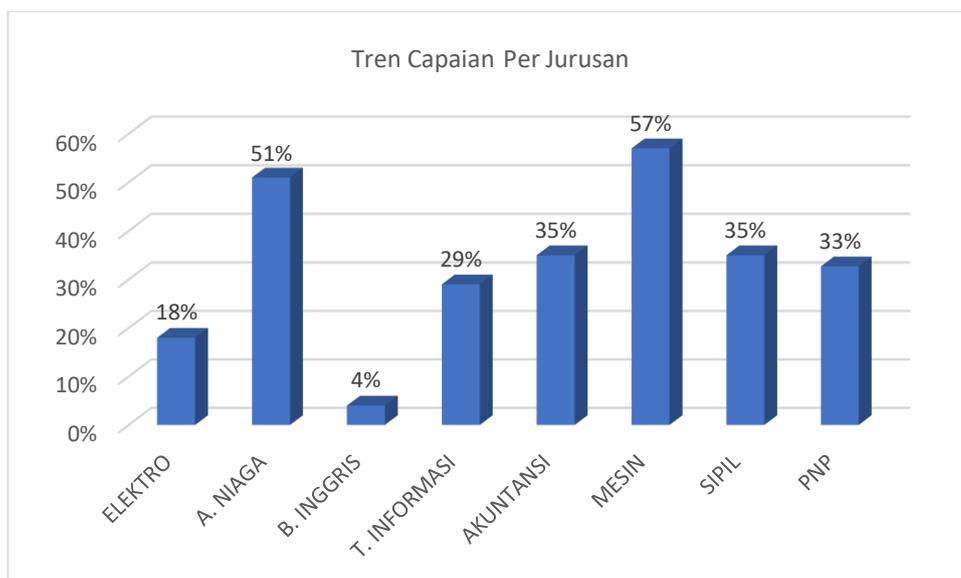
Capaian target kinerja untuk persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir pada tahun 2020 dapat melebihi dari target yang diberikan oleh ditjen vokasi. Dari angka 15 % yang ditargetkan, Politeknik Negeri Padang berhasil merealisasikan pada angka 33 %. Target ini jika dibandingkan dengan tahun 2019 merupakan target yang banyak indikator baru seperti dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir. Sehingga jika dibandingkan dengan target pada tahun 2019 dengan hanya satu indikator yang sama maka capaian yang diperoleh pada tahun 2019 adalah 12,5%



Gambar 11. Tren capaian dosen bertridharma dikampus lain, QS-100, praktisi atau membina mahasiswa berprestasi

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut :

1. Pengaturan system pengajaran sehingga memungkinkan bagi staf pengajar untuk berkegiatan dikampus lain.
2. Kebutuhan mitra akan dukungan dari staf pengajar sehingga memungkinkan untuk menjadi praktisi.
3. Banyaknya unit kegiatan kemahasiswaan yang ada di Politeknik Negeri Padang



Gambar 12. Capaian kinerja per jurusan dosen bertridharma dikampus lain, QS-100, praktisi atau membina mahasiswa berprestasi

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Penyesuaian system pembelajaran sehingga memudahkan staf pengajar untuk bisa mengajar dikampus lain
2. Penjajakan kembali pada mitra yang membutuhkan pendampingan
3. Mensiasati kegiatan kemahasiswaan tetap berjalan pada masa pandemic dengan dukungan dosen Pembina kegiatan.

IKK #2. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

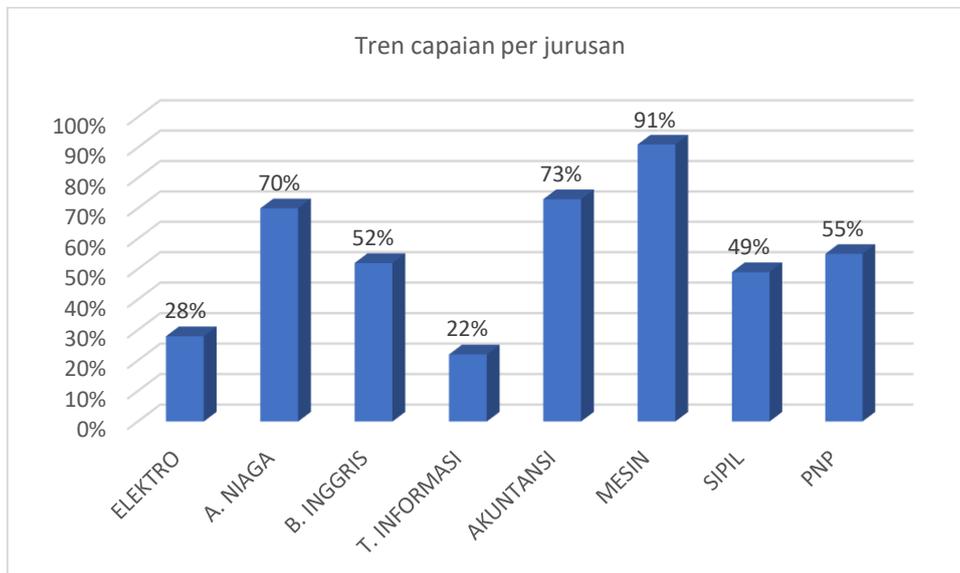
Tabel 18. Target dan realisasi dosen berkualifikasi S3, bersertifikat kompetensi/profesi atau berasal dari kalangan industri

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target Akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
17 %	30 %	55 %	183%	25%	220%

Pada indikator Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja pada tahun 2020 target yang diberikan oleh Ditjen Vokasi adalah 30 % dan Politeknik Negeri Padang mencapai realisasi pada target ini adalah 55 %. Pada tahun 2019, indikator ini hanya terdiri dari dosen berkualifikasi S3 atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry atau dunia kerja dengan realisasi sebesar 17%.



Gambar 13. Tren capaian dosen S3, sertifikasi kompetensi/profesi, berasal dari praktisi professional, dunia industri dan kerja



Gambar 14. Capaian per jurusan dosen S3, sertifikasi kompetensi/profesi, berasal dari praktisi professional, dunia industri dan kerja

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut :

1. Dukungan pimpinan dalam mensupport staf pengajar yang melanjutkan studi lanjut
2. Adanya kurikulum yang membutuhkan pengajaran untuk sharing informasi dari pihak industri
3. Melakukan pelatihan bersertifikat untuk staf pengajar

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Mengajak staf pengajar khususnya dosen baru untuk melanjutkan studi
2. Mensupport staf pengajar dalam peningkatan bahasa Inggris untuk studi lanjut ke luar negeri
3. Mensupport pelaksanaan pelatihan bersertifikat untuk staf pengajar.

IKK #3. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

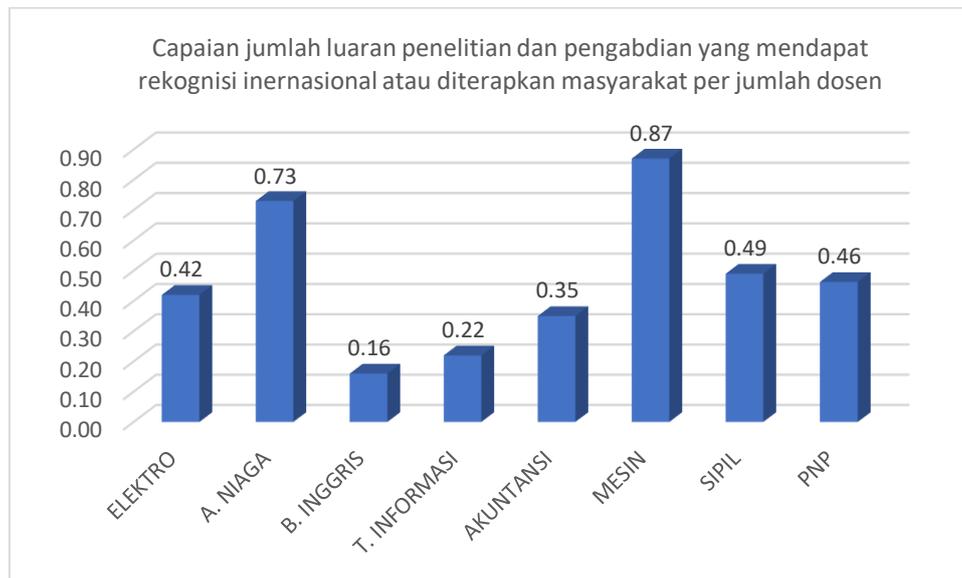
Tabel 19. Target dan realisasi jumlah keluaran penelitian perjumlah dosen

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
0,12	0,10	0,46	230 %	1,0	0,46 %

Pada indikator kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen target yang diberikan oleh Ditjen Vokasi adalah 0,10 dan Politeknik Negeri Padang berhasil merealisasikan menjadi 0,46 atau terealisasi sebesar 460%. Jika dibandingkan dengan realisasi pada tahun 2019 adalah sebesar 0,12 dan tahun 2018 sebesar 0,09.



Gambar 15. Tren Luaran penelitian dan pengabdian



Gambar 16. Capaian Kinerja Per jurusan

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut :

1. Kewajiban untuk mengikuti seminar internasional terindeks bagi staf yang mendapatkan dana penelitian
2. Kewajiban untuk membuat jurnal internasional terindeks bagi staf yang mendapatkan dana penelitian.
3. Adanya program pengabdian kepada masyarakat yang membantu masyarakat dalam menyelesaikan masalah yang mereka hadapi baik secara teknologi atau pun secara menejemen

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Mendukung penerbitan jurnal dengan skala internasional dengan pemberian insentif jurnal internasional
2. Keberlanjutan program pengabdian kepada masyarakat sehingga banyak produk Politeknik Negeri Padang yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.
3. Melaksanakan pelatihan penyusunan dan penerbitan artikel ilmiah.

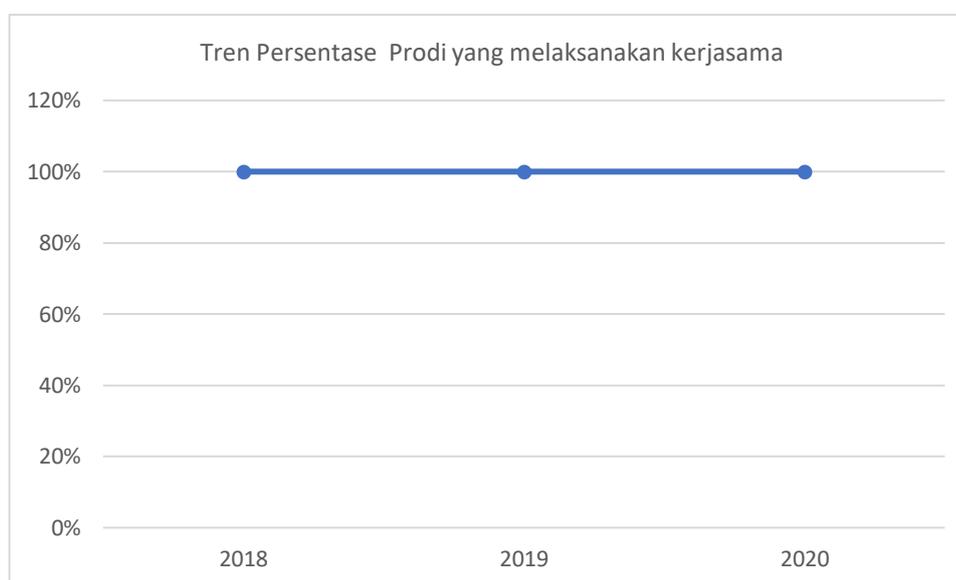
Sasaran #3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran dapat diukur dengan persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra. Selain itu juga dapat diukur dengan Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi. Indikator pengukuran lainnya yang digunakan adalah persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

IKK #1. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra

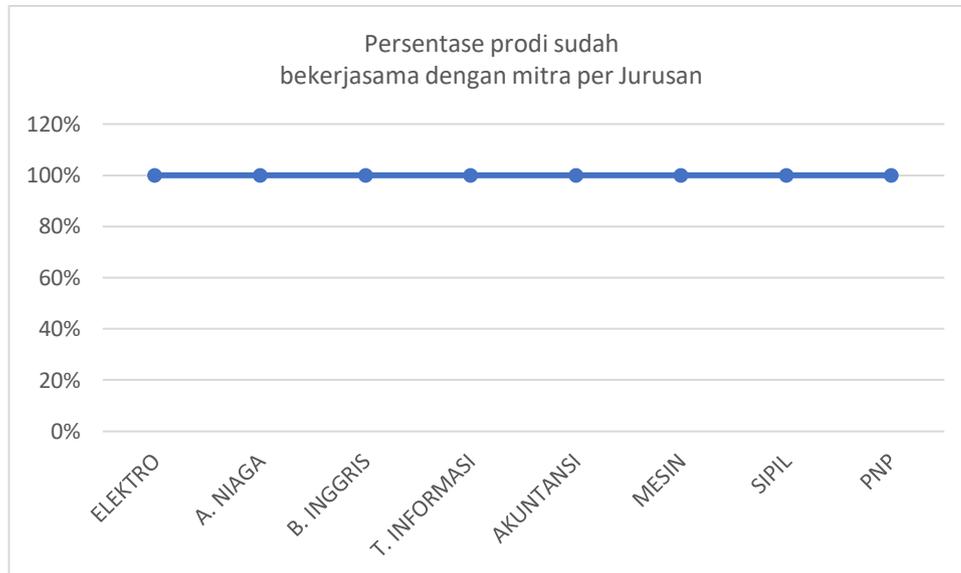
Tabel 20. Target dan realisasi persentase program studi yang bekerjasama dengan mitra

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
100 %	31 %	100 %	122 %	100%	100%



Gambar 17. Tren Persentase prodi yang bekerjasama dengan mitra

Pada indikator prodi yang bekerjasama dengan mitra di Politeknik Negeri Padang semua program studi sudah mempunyai kerjasama dengan mitra mulai dari tahun 2018 , 2019 dan 2020 sehingga target 31 % dapat direalisasikan menjadi 100%.



Gambar 18. Capaian per jurusan untuk kerjasama prodi dengan mitra

Ketercapaian indikator kinerja tersebut dikarenakan dukungan program/kegiatan sebagai berikut :

1. Penelusuran mitra yang dilakukan untuk seluruh program studi sehingga masing-masing prodi sudah mempunyai MoU
2. Banyaknya kerjasama yang dilakukan oleh masing-masing program studi

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

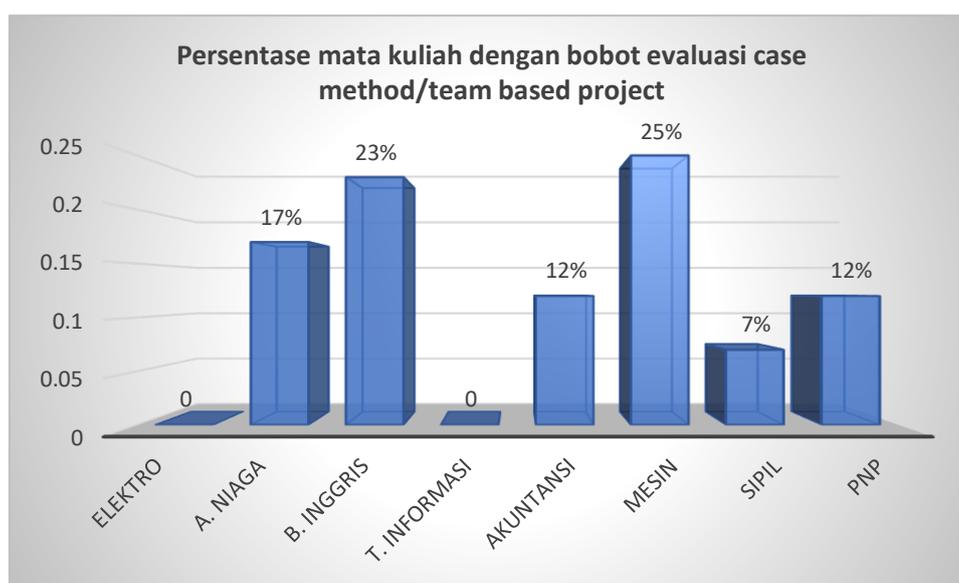
1. Penelusuran kerjasama yang baru untuk masing-masing prodi
2. Membuka kerjasama diberbagai bidang lainnya yang belum ada kerjasama.

IKK #2. Persentase matakuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi

Tabel 21. Target dan realisasi persentase matakuliah dengan case method atau team base project

Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target Akhir renstra 2024
Target	Realisasi	%		
35 %	12 %	34%	85%	14,11%

Ini merupakan indikator baru pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020, sehingga capaian pada tahun 2019 tidak bisa dibandingkan dengan dengan capaian yang diperoleh pada tahun 2020 dengan capaian 12% dari target 35%.



Gambar 19. Capaian per jurusan

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain:

1. Belum semua jurusan memiliki mata kuliah dengan system evaluasi chase method dan team based project
2. Tidak semua mata kuliah bisa menerapkan system chase method dan team based project

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain:

1. Melakukan peninjauan dan revisi kurikulum yang saat ini digunakan oleh masing-masing jurusan atau program studi.
2. Pemilahan mata kuliah yang memungkinkan untuk diaplikasikan proses evaluasi dengan menggunakan system chase method dan team based project

IKK #3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah

Tabel 22. Target dan realisasi program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional

Realisasi 2019	Tahun 2020			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target Akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
0	2,5 %	0	0%	5%	0%

Indikator ini merupakan indikator baru yang ada pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dan belum pernah digunakan sebagai indikator pada perjanjian kinerja tahun-tahun sebelumnya. Sehingga indikator kinerja tersebut belum bisa direalisasikan dalam perjanjian kinerja tahun 2020.

Hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain :

1. Masih terbatasnya program studi dengan akreditasi nasional dengan predikat sangat baik.
2. Belum siapnya program studi untuk melakukan akreditasi atau sertifikat internasional
3. Perlunya persiapan program studi yang sangat signifikan baik secara persyaratan maupun untuk prosedur pengusulan akreditasi / sertifikat internasional

Beberapa langkah antisipasi yang dilakukan agar target indikator kinerja kegiatan dapat tercapai antara lain :

1. Mempelajari persiapan yang diperlukan untuk akreditasi atau sertifikat internasional
2. Mempersiapkan syarat-syarat yang harus dipenuhi untuk akreditasi atau sertifikat internasional
3. Mendukung masing-masing prodi untuk melakukan akreditasi atau sertifikat internasional

C. REALISASI ANGGARAN

Pagu anggaran Politeknik Negeri Padang dalam DIPA tahun 2020 sebesar Rp114.045.282. Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar Rp103.894.849 dengan persentase daya serap sebesar 91,1 %.

Pagu sebesar tersebut diatas digunakan untuk membiayai pencapaian empat sasaran kinerja dan sepuluh indikator kinerja kegiatan. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja kegiatan.

Tabel 23. Realisasi anggaran untuk setiap indikator kinerja

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Anggaran	Realisasi	% Daya Serap
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Vokasi	Rata-rata predikat SAKIP Satker Minimal BB			
	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-KL Satker Minimal 93	23.234.993.000	20.761.852.957	89,35%
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	10.088.459.000	9.584.024.173	94,99%
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	1.155.200.000	925.583.550	80,12%

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	4.442.699.000	3.333.990.495	75,04%
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	2.038.050.000	1.710.358.450	83,92%
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	2.060.500.000	1.943.850.000	94,34%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	812.933.000	740.235.590	91,05 %
	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	10.593.805.000	9.850.108.942	92,98 %
	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1.427.400.000	783.304.700	54,88 %

Efisiensi Anggaran

Pada tahun 2020, Politeknik Negeri Padang berhasil melakukan efisiensi yang diperoleh dari efisiensi perjalanan dinas, pemeliharaan dan kegiatan lainnya. Anggaran hasil efisiensi digunakan untuk kegiatan-kegiatan yang lebih priorotas seperti peninjauan ulang kurikulum, kegiatan web binar dan kegiatan lainnya.

D. INOVASI DAN PRESTASI LAINNYA

Pada tahun 2020, ditengah pandemi Politeknik Negeri Padang tetap berupaya untuk bisa menyumbangkan hasil karya inovasi bagi masyarakat dalam penanganan serangan COVID19. Berbagai upaya dilakukan oleh Politeknik Negeri Padang untuk membantu pemerintah dan masyarakat dalam mengurangi penyebaran virus covid19.

Berapa inovasi dan prestasi Politeknik Negeri Padang lainnya :

1. Pembuatan dan pemasangan alat control air lock system pada rumah sakit umum pusat RSUP M Jamil Padang seperti tampak pada gambar 18.



Gambar 20. Pemasangan air lock system untuk RSUP M Jamil Padang

2. Pembuatan tempat cuci tangan manual dan otomatis untuk disumbangkan ke pada masyarakat sebagai bentuk hasil karya Politeknik Negeri Padang yang dimanfaatkan oleh masyarakat.



Gambar 21. Tempat cuci tangan untuk masyarakat

3. Memperoleh prediket “INFORMATIF” pada ANUGERAH KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK & ACHIEVEMENT MOTIVATION PERSON AWARD 2020.

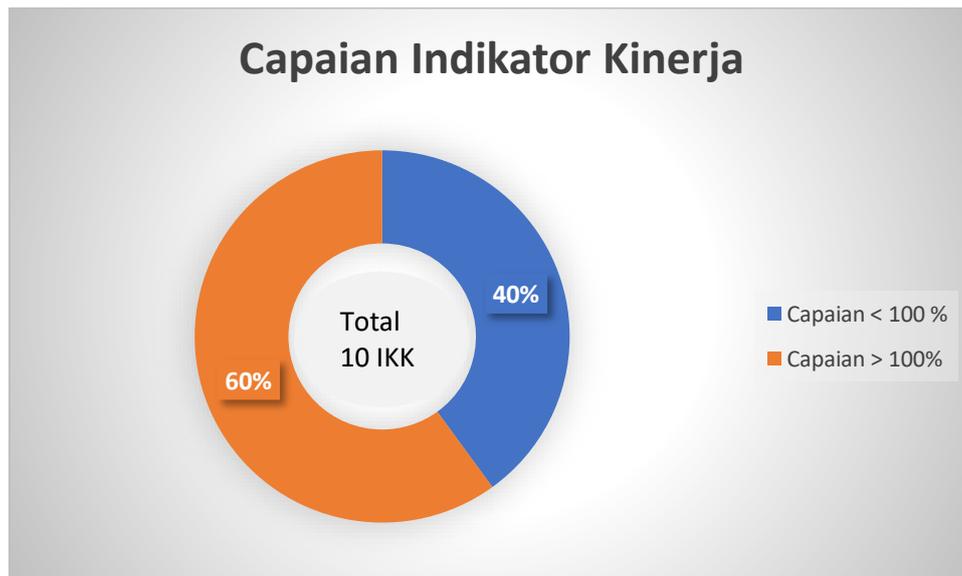


Gambar 22. Anugerah keterbukaan informasi publik

BAB IV PENUTUP

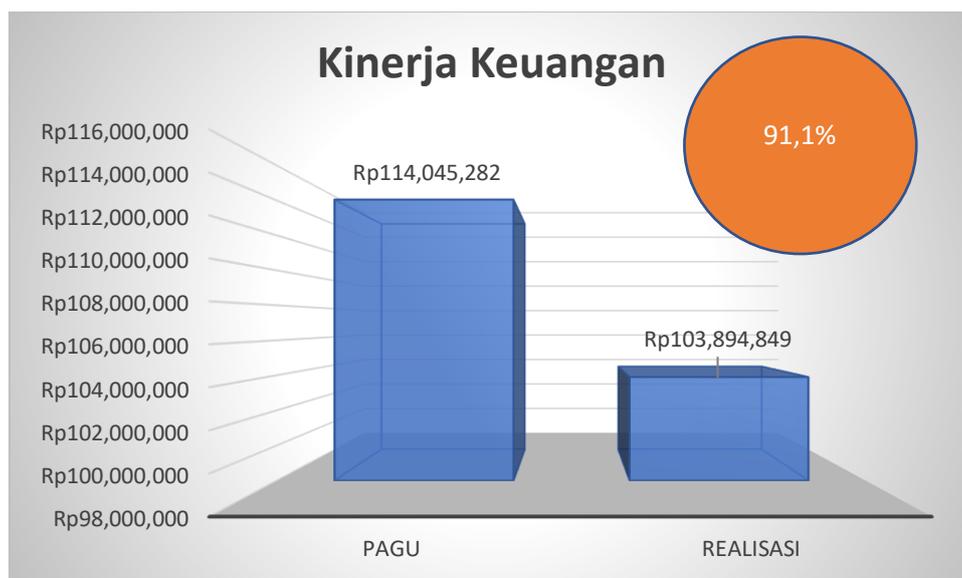
Selama tahun 2020, Politeknik Negeri Padang berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. Berikut ringkasan pencapaian target indikator kinerja dan kinerja keuangan

Capaian indikator kinerja



Gambar 23. Capaian Indikator Kinerja

Capaian kinerja keuangan



Gambar 24. Capaian Kinerja Keuangan

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain:

1. Masih ada satu indikator kinerja yang belum bisa direalisasikan sama sekali oleh Politeknik Negeri Padang yaitu Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah
2. Capaian kinerja dibawah 50 % masih dimiliki oleh Politeknik Negeri Padang sebanyak dua indikator yaitu Persentase matakuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi dan indikator Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan kedepan antara lain :

1. Mempersiapkan persyaratan indikator yang belum dapat dicapai yaitu indikator Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.
2. Meningkatkan capaian indikator yang masih dibawah 50 % yaitu dengan melaksanakan revisi kurikulum untuk indikator Persentase matakuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi
3. Melakukan job fair dan tracer study untuk meningkatkan capaian indikator Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.